



ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ

Полевского городского округа

=====

ПРИКАЗ

от «21» сентября 2016 года № 207-Д

Об утверждении положения о конкурсе на лучшую организацию работы по сопровождению педагогических работников дошкольных образовательных организаций в межаттестационный период

В целях повышения эффективности работы по организации сопровождения педагогических работников в межаттестационный период, совершенствования профессионального мастерства руководящих работников ДОО, выявления и распространения лучших образцов управленческой деятельности в части организации работы с педагогическими работниками в межаттестационный период, в соответствии с Положением об органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа, утвержденным решением Думы Полевского городского округа от 26.06.2014 года № 161,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести в январе – марте 2017 года конкурс на лучшую организацию работы по сопровождению педагогических работников дошкольных образовательных организаций в межаттестационный период (далее – Конкурс).
2. Утвердить положение о Конкурсе (прилагается).
3. Ответственность за организацию Конкурса возложить на Койнову В.А., методиста I категории информационно-методического отдела ОМС Управление образованием.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Чеснокову М.В., заместителя начальника ОМС Управление образованием ПГО.

Начальник ОМС
Управление образованием



О.М. Уфимцева

**Положение
о конкурсе на лучшую организацию работы по сопровождению
педагогических работников дошкольных образовательных организаций в
межаттестационный период**

1. Общие положения

Настоящее Положение о муниципальном конкурсе на лучшую организацию работы по сопровождению педагогических работников дошкольных образовательных организаций в межаттестационный период (далее - Конкурс) определяет условия, порядок, сроки и участников Конкурса.

Организатором Конкурса является ОМС Управление образованием ПГО.

Конкурс проводится среди муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО).

2. Цели и задачи Конкурса

Целью конкурса является повышение эффективности работы по методическому сопровождению педагогических работников в межаттестационный период, совершенствование профессионального мастерства руководящих работников ДОО.

Задачи конкурса:

- выявление и распространение лучших образцов управленческой деятельности в части организации работы с педагогическими работниками в межаттестационный период;
- поддержка и стимулирование инновационной деятельности руководителей ДОО, старших воспитателей;
- содействие непрерывному профессиональному и личностному росту руководящего состава ДОО;
- привлечение внимания педагогической общественности к вопросам повышения профессионального мастерства педагогов ДОО.

3. Участники, сроки и условия проведения Конкурса

Конкурс проводится в январе – марте 2017 года.

Участники конкурса - управленческие команды дошкольных образовательных организаций Полевского городского округа. От одного ДОО может быть представлен только один пакет документов. Заявки на участие в конкурсе должны быть представлены от имени руководителя ДОО.

Конкурс проводится в 2 этапа (заочный и очный).

18 - 20 января 2017 г.

Организационный этап.

Прием заявок и материалов от руководителей (старших воспитателей) ДОО.

23 января - 20 февраля 2017 г.

Заочный этап конкурса.

Проведение экспертизы представленных материалов. Определение победителя и призеров конкурса.

Март 2017 г.

Очный этап.

Подведение итогов конкурса, награждение. Презентация опыта работы.

Для проведения экспертизы конкурсных материалов на заочном этапе приказом начальника ОМС управление образованием ПГО утверждается экспертная группа из состава Рабочей группы Аттестационной комиссии МОПО СО в Полевском городском округе, методистов ИМО, руководителей и зам. руководителей образовательных организаций ПГО.

Экспертиза осуществляется в соответствии с утвержденными критериями. По окончании экспертизы экспертная группа составляет рейтинг конкурсантов и на основании суммы набранных баллов определяет участников очного этапа Конкурса. Количество участников очного этапа – 5.

Очный этап конкурса проводится в рамках секции руководителей и старших воспитателей ДОО на городских педагогических чтениях в форме презентации. Управленческие команды ДОО, вышедшие в очный этап Конкурса, представляют свои подходы к организации работы с педагогами в межаттестационный период. Время представления 7 - 10 минут. Форма представления и количество участников самостоятельно определяется образовательной организацией.

4. Конкурсные материалы

Для участия в конкурсе представляются следующие материалы:

- заявка на участие в конкурсе за подписью руководителя ДОО;
- краткая справка об организации работы с педагогами в межаттестационный период и ее результативности (не более 5 страниц, шрифт 14);
- программа методического сопровождения педагогических работников в межаттестационный период (цели, задачи (с учетом проблем педагогических работников, особенностей образовательной организации и т.д.), планируемые результаты, содержание деятельности по достижению поставленных задач).
- пакет документов, характеризующих деятельность (локальные акты, планы, аналитические материалы, мониторинги и т.д.);
- «портфолио» одного из педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности или на квалификационную категорию.

«Портфолио» – комплект документов, представляющий совокупность индивидуальных достижений педагога, который может рассматриваться как форма оценки работы педагога при проведении аттестации.

Участники конкурса вправе представить дополнительные материалы по своему усмотрению.

Конкурсные материалы должны быть представлены на бумажном и электронном носителе.

Материалы представляются в Управление образованием, кабинет №16.

Материалы, представленные на конкурс, не рецензируются, после завершения конкурса возвращаются.

5. Критерии оценки конкурсных материалов

На заочном этапе конкурсные материалы оцениваются по следующим критериям:

1). Соответствие деятельности задачам межаттестационного периода – научно – методическое сопровождение и поддержка педагога в повышении уровня его профессиональной компетентности, разработка и продвижение по индивидуальной траектории профессионального роста;

0 баллов - не соответствует, 1 балл – соответствует частично, 2 балла – соответствует полностью.

2). Системность и стабильность работы с каждым педагогическим работником.

0 баллов - работа носит эпизодический характер, 1 балл - система находится в стадии формирования, 2 балла – работа осуществляется в системе.

3). Наличие результатов работы.

0 баллов – результаты работы не представлены, 1 балл – результативность работы представлена фрагментарно или формально, 2 балла – результативность работы представлена развернуто и обоснованно.

4). Степень проработанности программы работы с педагогами в межаттестационный период.

0 баллов - программа не представлена, 1 балл – программа недостаточно проработана, носит формальный характер, 2 балла – программа проработана, нацелена на достижение результата, подробно определено содержание деятельности.

5). Уровень новизны в организации межаттестационного периода педагогов, в оценке результатов.

1 балл - используются традиционные формы и содержание работы,

2 балла – используются и описаны новые подходы к организации работы (с указанием авторов новых подходов и технологий, источников информации)

б). Особое мнение эксперта (до 2 баллов).

Критерии оценки «портфолио» одного из педагогов: от 0 до 5 баллов

- соответствие содержания «портфолио» его назначению (*представление отчета о достижении в межаттестационный период профессиональных результатов, отслеживание развития ключевых компетенций, демонстрация результативности работы и т.д.*).

- полнота и убедительность представленных материалов (*учебно-методические и методические разработки, публикации педагога (ссылка на источник), дидактические и контрольно – измерительные материалы (возможно, ссылка на источники, в которых материалы представлены), достижения обучающихся и т.д.*).

6. Подведение итогов Конкурса. Награждение

Итогом Конкурса является определение лучших практик организации работы по методическому сопровождению педагогов в межаттестационный период.

Итоги подводятся по результатам заочного этапа.

По результатам конкурса комиссия определяет победителя Конкурса (1 место) и призеров (2,3 место).

Победитель и призеры награждаются Почетными грамотами ОМС Управление образованием ПГО, участники очного этапа – Благодарственными письмами ОМС Управление образованием ПГО. Участникам заочного этапа вручаются дипломы.

Форма заявки для участия в конкурсе

ЗАЯВКА

на участие в муниципальном конкурсе на лучшую организацию работы по сопровождению педагогических работников дошкольных образовательных организаций в межаттестационный период

Образовательная организация _____

направляет для участия в конкурсе следующие материалы:

Контактное лицо: _____

(ФИО, должность, контактные данные)

Дополнительные материалы для участия в заочном этапе конкурса размещены
на _____ сайте

Руководитель ДОО _____