**Отчет по итогам работы за год Полевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки**

**2018 год – год охраны труда.**

**Основными задачами городской организации Профсоюза на 2018 год были :**

* укрепление первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ;
* повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства,
* законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий;
* формирование мотивации к вступлению и осознанному членству в Профсоюзе;
* информирование и обучение членов профсоюза при переходе на НСРУ с 1.01.2020 г.
* развитие информационного пространства организации,
* совершенствования форм коммуникаций между членами Профсоюза и первичными профсоюзными организациями,
* формирование положительного имиджа Полевской городской организации Профсоюза
* укрепление руководства первичными профсоюзными организациями в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов,
* совершенствование работы выборных органов ОО по активному участию в защите интересов членов Профсоюза в области охраны труда ;
* реализация в ОО риск ориентированного подхода к охране труда.
* развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

**1.** **Структура и численность городской организации в 2018 году**

В реестр городской организации Профсоюза входит  **34 первичных профсоюзных организации**:

17 - общеобразовательных организаций,

13 -дошкольных образовательных организаций,

1- организация дополнительного образования детей,

1- организация среднего профессионального образования,

2 -других организаций системы образования.

Общая численность городской (районной) организации Профсоюза на 01.01.2019 года составляет  **1294 человека**:

**- работающих** – 1976 человек ( 99,6 % от общего количества),

в т.ч. педагогические работники – 1023 (52 %),

молодежи до 35 лет из числа педагогических работников – 498 чел. ( 25,2%).

**- неработающих пенсионеров** – **5** человек ( 0,2%).

Всего членов Профсоюза, **работающих** в образовательных организациях:

- дошкольного образования – 643 чел. ( 71 %);

- общего образования - 500 чел. ( 59 %),

- дополнительного образования детей – 40 чел. ( 72 %),

- профессионального образования – 32 чел. (55 %)

- в других организациях системы образования –79 ( 69%)

**Охват профсоюзным членством – 65.6%.**

Динамика численности организации по сравнению с 2018 годом показывает, что за общая численность городской организации Профсоюза увеличилась на **31 человека** (на 2.3% %). Охват профсоюзным членством остался **65,6 %.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Количество работающих | Разность | Количество членов Профсоюза работающих | Разность | % членства в Профсоюзе | Разность |
| 2017 | 1911 |  | 1263 |  | 66% |  |
| 2018 | 1976 |  | 1294 |  | 65.6 % |  |
| Итого: |  | 65 |  | 31 |  | 0,4 |

За 2018 год было не создано  **новых первичных профсоюзных организаций.**

Таким образом, число первичных профсоюзных организаций в реестре городской организации Профсоюза осталось прежним.

Сохранение численности первичных профсоюзных организаций достигнуто за счет проведения профсоюзным активом первичных профсоюзных организаций в сентябре – ноябре 2018 года акции «Приглашаем в Профсоюз» принято за два месяца акции  **26 человек** и приему в Профсоюз **12 молодых специалистов**, впервые трудоустроившихся в образовательные организации. Число выбывших из Профсоюза по собственному желанию **составило 15 человек , что** по сравнению с 2017 годом показывает снижение на рост на 34 % что свидетельствует о повышении требований к деятельности профсоюзной организации, роста ожиданий членов Профсоюза , большую организационную и информационную работу профсоюзного актива.

Большую работу по мотивации профсоюзного членства провели председатели и профсоюзный актив следующих первичных профсоюзных организаций:

МБОУ ПГО СОШ № 1- председатель Иванова О.В.- 3 человек

МАОУ ПГО СОШ № 8 – председатель – Спирина Е.А.- 5 человек

МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит»- Швенк О.Н – 6 человек

МБДОУ «Детский сад № 51» -Пьянкова Ж.А.- 3 человек

ОМС УО ПГО - Соколова С.В. - 6 человек

МБОУ СОШ № 18- Шустова И.Э.- 3 человек

МБДОУ № 40- Гребнева С.А.-4 чел.

ГКОУ СО «ПШ»-Гребнева А.А.-7 чел.

МБОУ СОШ № 16- Андреева Т.Е. – 3 чел.

МБДОУ № 53 – Трофимова С.А.-3 чел.

Охват профсоюзным членством выше городского показателя в 18 из 34 организаций, состоящих в реестре городской организации Профсоюза : первичные профсоюзные организации МАОУ СОШ № 8, МАОУ «Политехнический лицей № 21 «Эрудит» МБОУ ООШ с. Полдневая, МБОУ СОШ п. Зюзельский, МБОУ ООШ с.Косой Брод, МБОУ ООШ п.Станционный, МБДОУ № 28, 32,34,40,43,51,53,63,69,70.

Тем не менее, есть ППО, численность которых ниже 50%:

МБОУ ПГО ООШ с.Курганово, МБОУ СОШ № 18, МБОУ СОШ № 20, МБОУ СОШ

№ 16, МБОУ СОШ № 14, МБДОУ № 49.

Председателям данных ППО рекомендовано активизировать работу за счет индивидуальной работы с работниками, при поддержке руководителя образовательной организации и помощи со стороны городского комитета Профсоюза увеличить численность ППО и стать правомочным.

**2. Кадровый состав городской организации Профсоюза**

В 2018 году прошли очередные отчетно-выборные собрания и избраны новые председатели первичных профсоюзных организаций: МБОУ ООШ с. Косой Брод- Мишечкина Т.А., МБОУ СОШ № 16 – Андреева Т.Е., МБДОУ № 49- Богатенькова М.А. в состав профкомов входит 321 человек, в состав контрольно-ревизионных комиссий - 12 человек.

**3. Работа выборных органов городской организации Профсоюза**

В 2018 году проведено **1 пленарное заседание** городского **комитета** Профсоюза, на котором были рассмотрены следующие вопросы :

* Отчет о работе ГК Профсоюза за 2017 год.
* Утверждение профсоюзного бюджета организации на 2018 год.
* Задачи Полевской городской организации на 2018 год.

В отчетном году проведено 10 заседаний президиума городской организации Профсоюза, на заседаниях рассмотрено более 70 вопросов внутрисоюзной работы и социально-экономической защиты работников, в том числе :

1. Анализ разделов по охране труда в КД ОО (МБДОУ №№ 28,54,

МБОУ СОШ № 14,16).

1. Утверждение плана мероприятий на второй квартал 2018 года.
2. О подведении итогов первого ( заочного) этапа городского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда -2018»
3. Проведение отчетного собрания СМП и выборы нового председателя.
4. О подготовке и проведению празднования 100 летию ФПСО.
5. О подготовке и проведении муниципального этапа областного Фестиваля творчества работников образовательных организаций «Грани таланта».
6. Задачи профкома ППО ОО, при внесении изменений в Положение об оплате труда в связи с повышением МРОТ с 1.05.2018 г.
7. О результатах региональной проверки соблюдения трудового законодательства по оплате труда работников, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.
8. О результатах муниципального этапа областного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди образовательных организаций Свердловской области.
9. О результатах региональной тематической проверки «Трудовая книжка».
10. О работе внештатного правового и внештатного инспектора по труду за 1 полугодие 2018 г.
11. Выплата денежных средств на проведение праздника 8 Марта.
12. Пенсионная реформа – позиция Полевской городской организации, алгоритм протестных действий.
13. О результатах муниципального этапа «Учитель года России 2017-2018» .
14. О выдаче заемных средств.
15. Итоги выполнения перспективного плана работы Городского комитета Профсоюза за 2017 год.
16. О согласовании приказа ОМС УО ПГО «Об кадровом обеспечении работы лагеря с дневным пребыванием детей «Юность».
17. Итоги выполнения Соглашения между ОМС Управление образованием ПГО, Полевским городским округом в лице Главы ПГО и Полевской городской организацией Профсоюза аз 2017 год.
18. Утверждение плана работы ГК Профсоюза в «Год охраны труда».
19. О награждении профсоюзного актива ППО к 100 летию ФПСО.
20. Согласование проекта городского Соглашения на 2018-2021 гг.
21. О результатах акции « Профсоюз нужен тебе -ты нужен Профсоюзу!»
22. Итоги мониторинга заработной платы молодых педагогов ОУ ПГО.
23. О результатах городских соревнований по плаванию.
24. Об удержании членских взносов за 9 месяцев.
25. О выделении денежных средств на финансирование проекта «Образовательный туризм»

**В течение 2018 года проводились заседания постоянных комиссий, созданных при городском комитете Профсоюза :**

Молодежная комиссия - ( Утверждение плана работы СМП , Проведение акции « Ты нужен Профсоюзу-профсоюз нужен тебе», организация и проведение молодежного форума, туристического слета, дискуссионного клуба).

Организационная комиссия – (Подготовка проекта плана мероприятий ГК Профсоюза на 2018 год, Анализ проведения отчетно-выборной кампании в ППО в 2018 году.)

Правовая комиссия (Подготовка к проведению региональной проверки трудового законодательства, предварительное рассмотрение письменных обращений членов Профсоюза, предварительный анализ заключения эффективных контрактов в ОУ при введении МРОТ).

Комиссия по охране труда ( Подготовка проекта плана мероприятий по охране труда на 2018 год, анализ состояния уголков по охране труда ( городской конкурс «Лучший уголок по охране труда 2018», информационная работа в ППО по охране труда ( месячник, конкурс уполномоченных по охране труда, муниципальный этап областного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди образовательных организаций Свердловской области, конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда»).

* В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций председатель городской организации Профсоюза и члены президиума в соответствии с планом работы посетили все (34) первичные профсоюзные организации, в том числе провели 16 встреч с коллективами образовательных организаций в МАОУ СОШ № 13, МБОУ СОШ № 16, МБОУ СОШ № 20, МБДОУ № 49 , МБДОУ № 53, МБДОУ № 43, МБОУ СОШ № 1, МБОУ ООШ с. Курганово , посетили 12 профсоюзных собраний в «Политехнический лицей « 21 «Эрудит», МБОУ СОШ п.Зюзельский, МБОУ ООШ с.Косой Брод, МБОУ СОШ с. Полдневая, МБДОУ № 34, МБДОУ № 53, МБДОУ № 32 , МАДОУ № 70 , присутствовали на заседаниях профсоюзных комитетов в 5 ППО.

**4.** **Правозащитная работа**

На основе анализа показателей и в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению и представлению территориальными организациями Профсоюза подведены итоги правозащитной работы городской организации Профсоюза в 2018 году. Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась в рамках «Года охраны труда» по следующим основным направлениям:

* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
* внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза ;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства ;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;   
  проведение обучающих семинаров с профактивом, участие в семинарах
* мониторинг выполнения КД в ОУ, Соглашений по охране труда.

1. В отчетном году правозащитную работу осуществляли 1 внештатный работник – Данилова Т.А., 26 членов профкома ОУ, ответственных за правовую работу, руководитель городской организации – Гаврилина Г.Ф. , председатели профкомов образовательных учреждений**.**
2. В 2018 году проведено 50 проверок работодателей, в том числе 12 проверок проведены совместно с органами, осуществляющими управление в сфере

образования Полевского городского округа в рамках проведения «Дней Управления образованием ПГО» в образовательных учреждениях , согласно плана работы ОМС и в рамках комплексных проверок трудового законодательства.

38 тематических проверок согласно темам региональных проверок « Трудовые книжки»- март 2018 г., «Правильность начисления и выплаты МРОТ с 1.5.2018 г.)- июнь 2018 г, «Оплата труда педагогических работников, работающих в сельской местности»- сентябрь 2018 г.  
 В отчетном году проверки проводили :

Данилова Татьяна Анатольевна внештатный правовой инспектор Профсоюза совместно с ответственными по правовой работе профкомов ОУ , председатель Полевской городской организации Профсоюза Гаврилина Галина Федоровна. При привлечении председателей и ответственных за правовую работу профсоюзных комитетов образовательных учреждений были проведены проверки в двенадцати образовательных учреждениях Полевского городского округа. Проверки проходили как в общеобразовательных учреждениях, так и в учреждениях дошкольного образования :

* ( МБОУ ООШ, с. Косой Брод, с. Полдневая , с. Курганово, с. Мраморское,

п. Станционный –Полевской, п. Зюзельский ), МАОУ ПГО СОШ-лицей № 13 с УИОП, МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит», МБОУ ПГО СОШ № 11, МАОУ ПГО СОШ №18.

* учреждения дошкольного образования ( МБДОУ ПГО «Детский сад № 49», МБДОУ ПГО «Детский сад № 28», МБДОУ ПГО «Детский сад № 40»,МБДОУ № 34 ).
* При проведении проверок принимала участие представитель юридической службы ОМС УО Полевского городского округа ( Прилукова А.С).

1. По итогам проведенных проверок в отчетном году работодателям направлено 50 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Из выявленных 158 нарушений, по данным отчетов, 158 нарушений устранено.

Типичные нарушения :

* В нормативно-правовых актах не определена степень согласования

( согласование или учет мнения представительного органа работников). Пункт3.4. Соглашения между ОМС Управление образованием Полевского городского округа, Главой Полевского городского округа и Полевской городской организацией Профсоюза предусматривает согласование НПА ОУ (порядок согласования отражается в приложение № 2 Соглашения). В разных НПА есть «согласование» и «учет мотивированного мнения».

* Легитимность подписи председателя первичной профсоюзной организации не подтверждается численностью членов ППО ( менее 50+1% от численности работающих ст.31 ТК, ст.37 ТК РФ, МОТ № 91)- МКОУ ПГО ООШ с,Курганово, МБДОУ ПГО «СОШ № 14».
* НПА ,направленные руководителями в профком на согласование, представлены не полном объеме , как и протоколы заседаний профкома на их согласование.
* Нарушение нормы представительства от профсоюза при создании тарификационной комиссии.
* Имеются случаи нарушения сроков ознакомления работников с тарификацией на 2017-2018 учебный год.
* В ряде ОО в ТД работников не прописан класс вредности 1, 2. Не конкретизированы льготы при наличии класса вредности 3.1 в ТД работников.
* В нарушении ч. I. ст.127 ТК РФ работникам выплата отпускных осуществляется позже, определенного законодательством срока.
* В нарушение ст. 57 ТК РФ ТД у ряда работников не содержат все требования этой статьи, более того, не прописываются полностью условия оплаты труда, социальные гарантии ( прохождение медицинских осмотров, вакцино профилактика, ученические отпуска, повышение квалификации).
* При изменении условий трудового договора дополнительные соглашения оформляются с нарушением сроков.
* Отсутствуют договоры о приеме на работу по внутреннему совместительству как по такой же должности, так и по другим специальностям (ст.ст.60.1, 282 ТК РФ).
* В дополнительных Соглашениях при переводе работников на новый МРОТ с 1.05.2108 г. не всегда указывается № ТД , к которому это Соглашение составлено.
* Уведомления об изменении условий оплаты труда в связи с переходом на МРОТ направлены без конкретизации таковых.
* Изменения и дополнения в Положение об оплате труда оформлены с нарушением процедуры ( согласован приказ руководителя) , сами изменения не прошли регистрацию в отделе по труда
* Выявленные нарушения устранялись как в результате вручения руководителю представления ( акта) , так и в ходе проверки.
* Не ведется приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек.
* Есть нарушения в части наименования должностей .
* В ТД работников ( по МРОТ) размер более ставки , идет как доплата за расширение объема работы.

**5.** В Государственную инспекцию труда направлено обращение от профактива ГАПОУ СО «Полевской многопрофильный техникум им. Назарова».   
**6.** В 2018 году не было направлено требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц.

1. Оказана правовая помощь :

* в разработке коллективных договоров – 8.
* В оформлении исковых заявлений в суд -2: пенсионное обеспечение- Пьянкова Ж.А. – воспитатель МБДОУ № 52, Филиппова Н.В. – психолог МАОУ ПГО СОШ УИОП № 13

1. Рассмотрено в судебных заседания дела членов профсоюза с участием внештатного правового инспектора Даниловой Т.А. ( высшее юридическое образование) – удовлетворены частично оба исковых заявления.
2. Коллективные обращения по вопросам нарушения трудовых прав получены от профактива МБДОУ ПГО «Детский сад № 53», ГАПОУ СО «Полевской многопрофильный техникум», МБДОУ ПГО «Детский сад № 32», МБОУ ПГО ООШ с. Мраморское.
3. В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 1 проекта муниципального нормативно правового акта:

* Приказа от 26.03.2018 №84 -Д «Об организации работы лагеря с дневным пребыванием “Юность” в период летних каникул 2018 года».

Проведена экспертиза - 47 нормативных актов образовательных учреждений. Большая часть экспертиз и соответствующих предложений касались снижения доплат и компенсаций работникам , финансируемых из местного бюджета :

* анализ НПА ОУ по оплате труда работников , имеющих образование не по педагогической специальности в сельских школах ПГО.
* Размеры стимулирующих выплат;
* Сроки рассмотрения и сроки выплат стимулирующих выплат;
* МРОТ - правильность начисления при превышении нормы рабочего времени.

Наибольшую активность в анализе проектов нормативных правовых актов и изменении действующих актов проявили: профсоюзный актив Первичных профсоюзных организаций: МБДОУ № 49 -председатель профкома – Вотинцева О. С., МАОУ ПГО СОШ № 13 – Любимова С.Г., МБДОУ ПГО «Детский сад № 34»-Денисова Ю.А., МБОУ ПГО СОШ № 18- Шустова И.Э., МАОУ ПГО СОШ- лицей № 4 «Интеллект»- Егорова М.А., МБОУ ООШ с. Мраморское- Леонтьева Е.В., МБОУ СОШ № 20- Мезенцева Н.Ю.

**11.** В 2018 году проведена экспертиза 47 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 8 коллективных договора, 31 локального нормативных акта ОО.   
 Кроме экспертиз содержания коллективных договоров, внесены изменения в Положения «Об оплате труда» в части социальных гарантий, льгот и компенсаций, аттестации педагогических кадров.  
**12.** Рассмотрено письменных жалоб и других обращений- 5 , удовлетворено-4.   
Непосредственно в ГК Профсоюза было адресовано 5 обращений ( по оплате труда- задержка выплаты стимулирующей части , сокращению размеров заработной платы, оспаривание принятия НПА по оплате труда, выплате стимулирующих и процедуре их распределения), а также :  
1) О начислении и выплате стимулирующей части работнику после увольнения (удовлетворено).

2) Об увольнении в связи с однократным грубым нарушением трудового законодательства ( ст.81 ,ч1,п.6, пп.а).- не удовлетворено.  
3) О необоснованности снижения стимулирующей части заработной платы за дисциплинарный поступок ( удовлетворено).

4) О неправильном начислении МРОТ при превышении нормы рабочего времени

( исправлено).

5) О не начислении 25% работникам, работающим в сельской местности, не имеющих профессионального образования ,но принятых на педагогическую должность

( удовлетворено).  
**13.** Всего на личном приеме в 2018: году принято более 250 членов Профсоюза. Дано более 400 юридических консультаций.  
Большинство обращений, рассмотренных юристом городской организации , касалось таких вопросов, как:   
- применение порядка аттестации;  
- стимулирующие выплаты;  
- досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;   
- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;  
- сокращение численности или штата учреждений образования;   
- увольнение работников по п.13 ст. 83 Трудового кодекса РФ;  
- изменение определенных сторонами условий трудового договора;  
- распределение (изменение) учебной нагрузки;  
- порядок и процедура согласования НПА в ОУ.

-порядок ознакомления с уведомлением об изменении заработной платы

-внесение изменений в график отпусков работников, учет пожеланий (сроки и причины)

-процессуальные вопросы согласования НПА ОО.

- МРОТ  
**14.** В 2018 году в средствах массовой информации, на страничках сайтах профсоюзных организаций и на страничке сайта «Профсоюзная жизнь» ОМС УО Полевского городского округа опубликовано 25 выступлений , консультаций по актуальным вопросам правозащитной работы ( 12).

На страницах городских газет «Рабочая правда » и «Диалог» публиковались выступления по вопросам защиты трудовых прав и гарантий членов профсоюза, по вопросам охраны труда - всего в указанных СМИ городской организацией размещено 6 публикаций. Городской организацией . Проведено 10 семинарских занятий по различным правовым вопросам. Сложилась хорошая практика участия на семинарских занятиях с председателями первичных профсоюзных организаций руководителей образовательных учреждений, юриста ОМС УО ПГО – Прилуковой А.С.,, главного бухгалтера ОМС УО-Фоминой Л.Г., которые дают исчерпывающую информацию по вопросам оплаты труда, гласного и объективного распределения средств стимулирующего фонда, доводят до сведения профсоюзного актива судебные решения по нарушению некоторыми руководителями норм финансовой дисциплины и по другим острым проблемным вопросам, отвечают на многочисленные вопросы председателей профкомов.   
 С целью обучения профсоюзного актива, руководителей образовательных учреждений ГК Профсоюза ежегодно выпускает информационные бюллетени по различным вопросам трудового законодательства.   
На страничке сайта ОМС УО ПГО имеется страничка ГК Профсоюза. Страница имеет три вкладыша :

* Нормативные акты
* Информационные письма
* Информационные вести

Регулярно 1 раз в два месяца размещается правовая информация, которую готовит председатель ГК и правовой инспектор профсоюза . Кроме того, на страничку по мере необходимости выносятся актуальные вопросы , комментируемые правовыми инспекторами областного комитета Профсоюза.. В отчетном году ежемесячно выходил «Правовой вестник Профсоюза». На семинарах, проводимых Областным комитетом профсоюза , принимали участие лучшие профсоюзные активисты городской организации.

**16.** Рассмотрено вопросов о правозащитной работе коллегиальными органами- 4.  
На президиуме Горкома Профсоюза рассмотрены вопросы:

08.01.2018 г. – О итогах правовой работы в 2017 году и задачах на 2018 год .

05.04 2018 - О результатах проверки ТД с работниками общеобразовательных организаций при комплектовании кадров для организации работы лагеря дневного пребывания детей.

07.06.2018 г. – О проведении региональной тематической проверки трудового законодательства «Введение МРОТ с 1.05.2018 г.» и результатах проверки «Трудовые книжки».  
06.09.2018 г. – Об итогах приемки образовательных организаций к новому 2018-2019 учебному году (наличие КД, НПА по заработной плате, соглашений с работниками на новый учебный год).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, в разрешении коллективных трудовых споров:** | | | | |
| Стоимость юридической консультации  *(устная -* ***1000*** *рублей\*, письменная -* ***3000*** *руб.\*)* | 245 (у)-245000  5 (у)- 15000  5 (п) | 260000 | |
| Стоимость подготовки документов в суд *(исковое заявление (отзыв), апелляционная жалоба-* ***4000*** *руб.\*)* | 2 | 8000 | |
| Стоимость оказания представительских услуг в суде *(****13 000*** *руб. в одной инстанции\*)* | 2 | 26000 | |
| Сумма средств назначенной по решению суда досрочной пенсии по старости за спорный период *(размер пенсии* х *кол-во месяцев в спорном периоде)* | 12000х6=72000  112000х5=56000 | 112000 | |
| Сумма других средств, взысканных по решению суда *(сред. заработок за вынужденный прогул и др.)* | 0 | 0 | |
| **Экономическая эффективность** **в результате направленных работодателям представлений об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права:** | | | | |
| Сумма средств, взысканных или сэкономленных в пользу работников по инициативе ВПИТ (ППО) | 158 | 917000 руб.. | |
| Сумма (средние размеры) возможных административных штрафов ОУ за нарушения, устраненные по инициативе ВПИТ (ППО) | 9136700Размеры шт93ра9999фов прилагаются | 11.500 руб. | |
| **Экономическая эффективность** **от взаимодействия с органами прокуратуры:** | | | | |
| Сумма средств, взысканных или сэкономленных в пользу работников в результате вмешательства прокуратуры по требованию профсоюзной организации | 0 | 0 | |
| **Экономическая эффективность** **от взаимод. с федеральной инспекцией труда:** | | | | |
| Сумма средств, взысканных или сэкономленных в пользу работников в результате вмешательства федеральной инспекции труда по требованию профсоюзной организации | 11 чел. | 150000 руб. | |
| **Экономическая эффективность** **от соц. партнёрства и нормотворчества:** | | | | |
| Сумма средств из местного бюджета на доп. льготы и гарантии работникам по отраслевому муниципальному соглашению | 0 | 0 | |
| Сумма средств из местного бюджета на установление доплат МОП | 210 | 2046570 | |
| Средства муниц. бюджета, выделенные на вакцинацию и ПМО в результате требований профсоюза | 517 | 3342000 | |
| **ИТОГО:** | | | 5538570 рублей | |

1. **Охрана труда**

**Основные направления и приоритеты в деятельности Городского комитета профсоюза в работе по охране труда :**

* Контроль за исполнением в КД образовательных организациях раздела « Охрана труда» ( ежегодный анализ ). В 2018 году перед уполномоченными по охране труда и председателями профкомов ОУ была поставлена задача в обязательном порядке подведения итогов исполнения КД и два раза в год.
* подводить итоги исполнения Соглашений по охране труда, закрепляя результаты протокольно на совместных заседаниях комиссий по охране труда ОО и профсоюзных комитетов.
* Реализация контрольной функции за выполнением пунктов Соглашений по охране труда образовательных организаций через уполномоченного по охране труда, председателя профкома, членов комиссий по охране труда образовательного учреждения.
* Работа по реализации совместно с ОМС Управление образованием Полевского городского округа Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Полевского городского округа на 2017-2018 годы.
* Подготовка и проведение городских этапов конкурсов по охране труда среди образовательных организаций , конкурсов на «Лучший уголок по охране труда», «Лучший плакат по охране труда» , муниципального этапа областного конкурса по «Лучшая образовательная организация по организации охраны труда -2018» .
* В рамках года «Профсоюзного года охраны труда» широкое информирование членов Профсоюза через странички сайтов образовательных организаций и страничку сайта ОМС УО ПГО.
* Обучение уполномоченных по охране труда, с целью транслирования полученной на семинарах информации рядовым членам профсоюза через совещания при администрации ОУ, профсоюзные информационные уголки, уголки по охране труда ОУ.
* Подготовка и участие в областном конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»

**2. Обучение профсоюзного актива** проводится на основании годового плана работы городского комитета Профсоюза. Регламент проведения занятий согласован с ОМС УО Полевского городского округа ( 1 раз в два месяца – второй четверг второго месяца с начала учебного года) :

* **октябрь** – Работа уполномоченного по охране труда в ОО ( нормативная документация, план работы уполномоченного по охране труда, ведение раздела в уголке по охране труда, профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда ( медосмотры, прохождение инструктажей, обучение).
* **декабрь** – Подготовка отчетности и сверка исполнения Соглашения по охране труда за год. Контроль за соблюдением температурного режима. Мониторинг заболеваемости членов Профсоюза.
* **февраль** – Порядок подготовки к городским конкурсам. Положения о конкурсах «Лучший информационный уголок по охране труда -2018», «Лучшая листовка по охране труда», примерный план проведения месячника по охране труда.
* **апрель** – Проведение месячника по охране труда, посвященного Всемирному Дню охраны труда тема «Стресс – причины и способы контроля».
* **июнь** - подготовка и участие в приемке ОО к новому учебному году ( перечень критериев при приемке).

Список уполномоченных по охране труда сверяется ежегодно в декабре месяце.

**3. Формы взаимодействий с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного надзора.**

1. При ОМС УО Полевского городского округа на постоянной основе работает совместная комиссия по охране труда.
2. Председатель ГК Профсоюза включен в состав городской комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году и оздоровительных лагерей к началу оздоровительной кампании.
3. В 34 ОУ уполномоченные по охране труда включены по приказу руководителя в состав комиссии по подготовке ОУ к началу учебного года.
4. Проводятся совместные семинары совещания по темам охраны труда в формате :

* руководитель + председатель профкома ОУ
* специалист по охране труда ОУ + уполномоченный по охране труда

1. План мероприятий городского месячника согласовывается с начальником ОМС УО

ПГО.

1. Специалист ОМС УО ПГО входит в состав жюри всех городских конкурсов по охране труда.
2. В ГК Профсоюза имеется список уполномоченных по охране труда ОУ территории.

**4. Специальная оценка условий труда.**

* В 26 образовательных организациях и в ОМС УО ПГО имеются штатные единицы специалистов по охране труда.
* 120 работников прошли обучение по охране труда ( руководители , у которых истек срок действия удостоверения- 8, специалисты по охране труда ( в том числе и переподготовку по 256 часовой программе) – 12 человек, члены комиссий по охране труда 10, уполномоченные по охране труда – 10 человек, председатели профкомов ОУ -3 человека, члены профсоюза ОУ 87 – (программа –«Оказание первой помощи»).

**СОУТ** – специальная оценка условий труда проведена во всех 34 ОО. В 2018 году прошла СОУТ в МБОУ ООШ с. Мраморское –4 , в МБОУ СОШ № 17 – 7, в МБДОУ № 28 – 7 рабочих мест , МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит»-аттестовано 5 рабочих места, ОМС УО ПГО -12 рабочих мест.

В ходе проверки соблюдения законодательства об охране труда и заполнения мониторинга выяснилось следующее :

* Во всех ОО произошло снижение гарантий после проведения СОУТ , а именно МБОУ ПГО ООШ с. Мраморское до проведения СОУТ класс вредности имели 2 работника ( оплата за вредность 12%) , после СОУТ условия работы были признаны допустимыми ( класс 2).
* МБОУ СОШ № 17 –аттестовано 7 рабочих мест ( 100%), по СОУТ класс вредности 3.1 не был присвоен 6 рабочим местам . На рабочем месте с классом вредности 3.1 снижен процент доплаты до минимального -4%.
* МБОУ ПГО СОШ № 20 – 100% рабочих места прошли СОУТ. Два рабочих места

признаны с классом вредности 3.1 – компенсация выплачивается по минимуму -4%.

* МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит»- потеряли льготы 2 человека .
* В целом по ОО наблюдается ликвидация льгот, доплаты убираются после реализации мероприятий по улучшению условий работы ( добавление осветительных приборов ( лампы), снижение времени пребывания в кабинете, устройство временных источников тепла ( нагреватели).
* Повышения класса вредности у работников ни в одном ОО не обнаружено.

На 1.01.2019 года не аттестованных рабочих мест по сравнению с 2017 годом нет.

При заключении ТД вновь прибывающим работникам и соглашения к ним с 2018 года стали вноситься запись – условия труда с указанием дополнительных гарантий и

компенсаций.

**5. Несчастных случаев на производстве с работниками ОУ за 2018 год произошло 1 – Родина Елена Ивановна –** старший воспитатель МБОУ ПГО СОШ с. Полдневая.

**6. Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда.**

* В 2018 году увеличилось количество ОУ, воспользовавшихся возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда с 7 до 10 организаций.
* Примеры : МБДОУ № 28 – все средства за 3 года были истрачены на приобретение СИЗ ( 15 тыс. рублей). МБДОУ № 34 – использовал возврат страховых сумм на обучение персонала оказанию первой помощи ( 32000 рублей)., МБОУ СОШ № 20 – на приобретение СИЗ ( 12000 рублей).
* При дефиците финансирования изменилась позиция руководства ОМС УО – появились требования в обязательном порядке использовать имеющееся суммы страховых взносов с целью экономии бюджетных средств ОУ.

**Проблемы :**

* Значительное количество необходимой документации при получении отчислений и отчетность по их расходованию.
* Рост стоимости проведения анализов при медицинских осмотрах, требование прохождение психиатра.

**7.Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ различных категорий работников**.

**Контроль осуществляется через**:

* + Анализ выполнения Соглашений по охране труда.
  + Анализ выполнения раздела по охране труда в КД ОУ.
* Проведение плановых проверок внештатным техническим инспектором труда. В 26 образовательных учреждениях имеются медицинские кабинеты.
* Контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на вредных работах осуществляется на основании действующих в образовательных учреждениях Положений об оплате труда, результатов проведения СОУТ.
* В результате - компенсация выплачивается без нарушения законодательства в размерах не менее четырех процентов .
* Обеспеченность СИЗ работников образовательных учреждений осуществляется за счет внебюджетных поступлений. В 2018 году приобретались **сертифицированные СИЗ.**
* Осуществление работы совместно с отделом по охране труда ОМС УО ПГО

( Котловановой Н.А.) с предоставлением справки начальнику ОМС УО и руководителю ОУ.

* Совместные проверки по охране труда ОУ при проведении «Дней Управления образования в образовательных организациях Полевского городского округа»
* Подготовка материалов к заседаниям городской комиссии по охране труда.
* Анализ нормативной документации ( инструкции по охране труда, планы мероприятий по охране труда ОУ по охране труда, Соглашения по охране труда, отчеты по выполнению Соглашений по охране труда ).
* Совместные семинары (ответственных по охране труда и уполномоченных по охране труда).

1. **Организация и проведение самостоятельных или совместно с ОМС УО смотров –конкурсов по охране труда** :

Ежегодно совместно с ОМС УО ПГО и руководителями ОУ проводятся следующие конкурсы :

«Лучший уголок по охране труда -2018»- победители и призеры :

1 место- МБДОУ № 54 –заведующий –Пронина Н.И., председатель профкома- Петрова О.Б.

2 место – МБДОУ № 40 – заведующий – Дульцева М.К., уполномоченный – Гребнева С.А.

3 место – МБДОУ № 43 – заведующий –Хурматова А.А., уполномоченный по охране руда –Паршукова Е.А.

«Лучший плакат по охране труда по теме «Профилактика стрессовых ситуаций среди работников»

1 место –Потанина С.М.-МБДОУ № 28

2 место – Гребнева А.А.- ГКОУ СО «Полевская школа»

3 место – Мебадури Т.С.- МБУ ДО «Центр им. Н.Е.Бобровой»

Муниципальный этап областного конкурса на « Лучшую организацию работы по охране труда и безопасности в образовательной организации- 2018 «

1 место- МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит»- директор-Высоцкая Л.В., председатель профкома – Швенк О.Н.

2 место – МАДОУ ПГО «Детский сад № 63»- заведующий – Коростелева О.А., председатель – Антонова М.А.

3 место- МБДОУ ПГО «Детский сад № 43» - заведующий –Хурматова А.А., председатель профкома – Бочкарева С. В.

**9.Месячник по охране труда , посвященный Всемирному дню охраны труда -2018.** Планирование и проведение совместных месячников по охране труда в образовательных учреждениях, посвященных Международному Дню охраны труда .

В рамках месячника :

* + конкурсы информационных бюллетеней по охране труда;
  + проверки знаний правил техники безопасности;
  + заседания комиссии по охране труда ОУ по выявлению лучших работников ;
  + практические занятия по применению знаний по охране труда;
  + организация конкурсов рисунков, плакатов среди воспитанников и работников по охране труда и т.д.;
  + семинар « Профессиональные выгорание работников в школе»
  + тренинг « Способы профилактики сердечно сосудистых заболеваний»

1. **Обобщение опыта работы**.

Традиционно анализ работы по охране труда в ОУ и в целом в городской организации проводиться через:

Заслушивание и анализ на заседаниях президиумах ГК Профсоюза в 2018 вопросов по охране труда :

1. В 2018 году рассматривались и обсуждались с принятием в дальнейшем решений президиума следующие вопросы:

* Итоги городского конкурса на «Лучший информационный уголок по охране труда -2018»
* Разработка и согласование Положения муниципального этапа областного Конкурса по охране труда среди образовательных организаций Полевского городского округа.
* Результаты выполнения мероприятий по проведению месячника по охране труда в образовательных организациях города.
* Выполнение мероприятий по оздоровлению членов профсоюза в санатории «Юбилейный» и по программе «Профсоюзная путевка за 2018 год».
* Итоги работы внештатного инспектора по охране труда за первое полугодие 2018 года.

2. Проведено совместно с ОМС УО Полевского городского округа :

* Совещание уполномоченных по охране труда профсоюза и специалистов по охране труда ОО – « Алгоритм использования 20 % средств ФСС на приобретение СИЗ и проведения СОУТ».
* «Порядок использования результатов СОУТ при оформлении дополнительных Соглашений к ТД»
* Риск ориентированный подход к реализации Программы ОО по охране труда.

3.Через информационную работу по охране труда :

* В 2018 году традиционно в марте- апреля проводится выступление по СМИ

( телевидение «11 канал» в программе «Главная тема» - Всемирный День охраны труда.

* Направляется информация о результатах конкурсов по охране труда в газету «Диалог» и «Рабочая правда».
* На профсоюзной страничке сайта ОМС УО ПГО размещается информация о проведении месячника по охране труда в ОО.
* В ОО на страничках сайта организаций в разделе «Профсоюз» размещается информация о проведении мероприятий в образовательной организации.

**10.Обобщение опыта работы** .

В 2018 году на семинаре уполномоченных по охране труда выступила внештатный технический инспектор труда–Петрова О.Б. по темам :

25.10.2018 г.- « СИЗ в дошкольном образовательном учреждении. Механизм приобретения за счет средств ФСС».

аудитория -32 человек

20.12.2018 г. «Риск ориентированных подход к охране труда в ОО»

аудитория -32 человека

12.10.2018 г. ( город) Выступление на городском мероприятии «За достойный труд» - Риск ориентированный подход в реализации Программ по охране труда.

аудитория 60 человек

**11.Участие в разработке рекомендаций, памяток, бюллетеней по охране труда.**

В 2018 году разработаны методические материалы :

* Алгоритм поведения педагога при ЧС в образовательной организации».
* Обязанности работника при проведении СОУТ.
* Причины повышенного травматизма на уроках физкультуры.
* Предупреждение травматизма в дошкольном учреждении во время прогулок.
* Соглашение по охране труда – порядок анализа и информирования работников .

**Задачи на 2019 :**

1. Совершенствование тематики и форм проведения совместных семинаров.
2. Развитие совместных конкурсных принципов работы по направлениям охраны труда.
3. Дальнейшая работа по реализации возможностей использования 20% средств ФСС для приобретения СИЗ, СОУТ, оздоровления членов Профсоюза.
4. Совершенствование использования средств современных коммуникаций для информирования работников по охране труда ( странички сайтов ОО, профсоюзную страничку сайта ОМС УО ПГО, интернет сеть « в контакте»).
5. Реализация риск ориентированного подхода по охране труда в ОО.

**6.** **Социальное партнерство**

В отчетном году продолжало действовать Соглашение между Полевским городским округом в лице Главы Полевского городского округа, Органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа и Полевской городской организацией Профсоюза на 2015-2017 годы . Шел процесс подготовки и принятия нового Соглашения на 2019-2021 годы. При подготовке проекта нового Соглашения в текст были внесены дополнения и изменения , принятые дополнительно к областному Соглашению ( оплата участия в работе по ЕГЭ и ОГЭ, расчет МРОТ, учет «уральского коэффициента» на МРОТ).

**Предоставляемые дополнительные льготы и гарантии работникам образования на основании городского отраслевого трехстороннего Соглашения:**

3.5.1. В случае истечения срока действия квалификационной категории педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста.

3.5.2. После истечения срока действия первой, высшей, а также установленной до 01.01.2011 года второй квалификационной категории, педагогическому работнику сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

* в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
* нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
* возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
* окончания длительного отпуска в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
* если работник был призван в ряды Вооружённых сил России;
* в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
* в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
* в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
* в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

3.5.3. При аттестации работников, подтверждающих ранее присвоенную квалификационную категорию по должности в третий и более раз, принимавших в межаттестационный период активное участие в районных и областных мероприятиях, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, эффективно организующих образовательный процесс педагогический совет образовательной организации может принять решение о ходатайстве перед аттестационной комиссией о признании результатов практической деятельности в межаттестационный период за результаты аттестации текущего аттестационного года на основании решения.

3.5.4. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Положением об аттестации, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательной организации, преподаваемого предмета (дисциплины).

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одной и той же образовательной организации на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Приложению № 4.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных организациях , ему также могут быть установленыповышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные в образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно Приложению № 4

3.5.5. Выпускники среднего и высшего профессионального образования, впервые поступившие на постоянную работу в образовательные организации на педагогические должности, получают единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере, утверждённым Правительством Свердловской области из средств областного бюджета в случае получения субсидии ( субвенции) на эти цели бюджетом Полевского городского округа.

3.5.6. Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз

и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, к окладу, ставке заработной платы устанавливается повышающий коэффициент 0,2, который образует новый размер оклада, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

если работник находится в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3.5.7.Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией образовательной организации принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы – 0,1.

3.5.8. Руководителям муниципальных образовательных организаций, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии устанавливается повышающий коэффициент к окладу не менее 0,2 на основании локального нормативного акта работодателя.

3.5.9. Работникам образования при выделении путёвки в санатории-профилактории работодателем предоставляются дни для лечения по данной путёвке (без нарушения образовательного процесса). По желанию работника указанные дни предоставляются в счёт ежегодного оплачиваемого отпуска за соответствующий год либо без сохранения заработной платы.

3.5.10. Работникам образовательных организаций, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, устанавливается доплата к окладу из средств, заложенных на оплату труда в стоимость путёвки в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области. Минимальный размер средств от стоимости путёвки, направляемый на заработную плату работников устанавливается постановление Главы Полевского городского округа.

3.5.11. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

3.5.12. Работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утверждёнными приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.

3.5.13. Заработная плата работников образовательных организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.5.14. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данной общеобразовательной организации.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году, за исключением случаев, указанных в [абзаце третьем](#Par2) настоящего пункта.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

3.5.15. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогических работников и руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций согласно перечню должностей подлежит повышению на 25 процентов за работу в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) с момента назначения указанных работников на соответствующие должности.

3.5.16. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

**3.6. Профсоюз обязуется членам Профсоюза :**

1. Оказывать материальную помощь в соответствии с действующим Положением об оказании материальной помощи –

* + - * в случае смерти близкого родственника - 2000 рублей
      * в случае операции (полостной) - до 10 000 рублей
      * в случае пожара - до 70000 рублей
      * в связи с юбилейными датами (50,55 ) - 2000 рублей
      * при рождении ребенка - 2000 рублей
      * при бракосочетании - до 2000 рублей

2. Выделять заемные средства в соответствии с Положением о заемных средствах

* + - * от 5000 до 20000 рублей.

3.Предоставлять путевки в профсоюзные санатории Краснодарского края (Сочи, Адлер, Геленджик, Анапа), Кавказских минеральных вод (Пятигорск, Кисловодск, Железноводск) и другие санатории, работающие по программе «Профсоюзная путевка» со скидкой 20% для члена Профсоюза и членов его семьи .

4.Предоставлять санаторные путевки в санаторий «Юбилейный» - ( п. Буланаш) по льготной стоимости с возвращением компенсации в размере 1400 рублей.

5.Проводить выездные экскурсии по программе «Театральное турне»

( Государственные академический театр оперы и балета г. Екатеринбург).

6.Организовывать образовательные экскурсии для педагогов по программе «Образовательный туризм»

7.Проводить оздоровительные занятия в бассейне МУ ПГО «ДЮСШ» за 50% стоимости аренды бассейна для профсоюзного актива и групп образовательных учреждений.

8.Организовывать бесплатное посещение детьми членов Профсоюза новогодних праздников для детей.

9.Финансировать приобретение детских новогодних подарков.

10.Проводить ежегодную городскую Спартакиаду работников образовательных учреждений по четырем видам спорта ( боулинг, плавание, волейбол, лыжные гонки, туристический слет).

11. Обеспечивать членов Профсоюза «Профсоюзными дисконтными картами ФПСО.

Экономическая эффективность Соглашения на 1 работника составила 8771 рублей, на 1 члена Профсоюза - 9450 рублей.

**Перечень комиссий, созданных в муниципальном образовании, в работе которых принимает участие профсоюзный представитель:**

Городская трехстороння комиссия по социально-трудовым вопросам.

Городская оздоровительная комиссия.

Городская комиссия по приемке ОУ к новому учебному году.

Городская комиссия по охране труда.

Городская наградная комиссия.

Рабочая группа Аттестационной комиссии МОПО СО в Полевском городском

округе.

Городская аттестационная комиссия по аттестации руководителей ОУ ПГО.

Городская комиссия по стимулированию руководителей ОУ.

По условиям муниципального отраслевого Соглашения с городским комитетом Профсоюза согласованы проекты приказов Управления образования , проекты НПА Главы муниципального образования :

**Коллективные договоры:**

Охват коллективно-договорным регулированием – 100 %.

Итоги выполнения Соглашения и колдоговорной кампании за 2018 год будут подведены на заседании президиума городской организации Профсоюза в декабре и направлены социальным партнерам и в областной комитет Профсоюза.

Продолжена совместная работа с Управлением образования по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций, соблюдения трудового законодательства и законодательства по охране труда для руководителей образовательных организаций. Проведено 2 городских семинара для руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов и уполномоченных по охране труда.

**12 октября 2018** года состоялись встречи профсоюзного актива с Главой муниципального образования, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1.Современные вызовы и роль Профсоюзов в решении проблем. ( снижение социальных гарантий, повышение пенсионного возраста, давление на профсоюзы, новые формы занятости, не отрегулированные трудовым Кодексом, новые профессии, роботизация, искусственный интеллект).

2.Социальное партнерство в Полевском городском округе.

**2 февраля 2018 г.** – Торжественный вечер , посвященный 100 летию

1. Перспективы социально-экономического развития Полевского городского округа на 2018-2021 годы.
2. Награждение лучших профсоюзных активистов организаций по итогам работы за 2016 год.

По результатам встречи удалось решить следующие вопросы:

1. Начала процедуры разработки и принятия городского отраслевого Соглашения на 2018-2021 годы.
2. Рассмотрения при формировании бюджета на 2018 год финансирования на приобретение СИЗ.
3. Доведения МРОТ до величины , согласно Указа президента от 1.05.2018 г. работникам , финансируемых из местного бюджета.

Председатель городской (районной) организации Профсоюза входил в состав экспертной группы и жюри муниципальных конкурсов:

Учитель года ,

Воспитатель года.

Молодой учитель.

Классный классный.

**7. Городские мероприятия.**

Работа городского комитета Профсоюза в 2018 году велась в соответствии с перспективным планом работы городского комитета Профсоюза и квартальными планами работы, которые утверждались на заседаниях президиума городской организации Профсоюза.

План общегородских мероприятий на 2018-2019 учебный год.

1. Августовская конференция - секция профактив ОУ

Тема: « Риск ориентированный подход к программе ОО по охране труда» (ориентировочно)

Гаврилина Г.Ф.

1. Городские соревнования по боулингу среди образовательных учреждений Полевской городской организации.
2. сентября- Солодовник Н.Н., Захарова Н.М., Гаврилина Г.Ф.
3. Городской туристический слет ( 1-2 сентября).
4. Городской конкурс профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций.

( 1.09.2018-1.11.2018).

1. Реализация совместно с Советом молодых педагогов и ОМС УО ПГО проекта

Молодежный форум -2018 ( 28 сентября – Тетеркина Е.А.)

1. Встреча с Главой ПГО в рамках мероприятий, посвященных Дню защиты человека труда.

12 октября ( по согласованию с Главой ПГО) – Гаврилина Г.Ф.

1. Соревнования по плаванию среди команд педагогов ОУ.

27 октября – Солодовник Н.Н., Спирина Е.С., Гаврилина Г.Ф.

1. Городская профсоюзная конференция «Итоги выполнения городского трехстороннего Соглашения за 1 полугодие 2018 года».

23 ноября - Гаврилина Г.Ф., президиум ГК Профсоюза

1. Городской смотр-конкурс «Лучший профсоюзный информационный уголок-2018».
2. Соревнования по лыжным гонкам и волейболу среди команд ОУ.

январь-февраль - Белова С.Н., Захарова Н.М., Президиум ГК

1. Конкурс профсоюзного плаката « 100 летию Профсоюзов посвящается» –

декабрь 2018 год ( президиум ГК, председатели профкомов ОУ).

1. Городской профессиональный конкурс «Учитель года», «Воспитатель года»
2. Весенний бал (СМП) - март 2018
3. Муниципальный этап областного фестиваля «Грани таланта» ( март-апрель).
4. Дискуссионный клуб среди команд молодых образования

апрель- СМП, Гаврилина Г.Ф., президиум ГК

**8. Участие в городских, областных, Всероссийских мероприятиях, смотрах и конкурсах .**

Председатели профкомов ОУ, члены СМП, спортивные команды по видам спорта, президиум присутствует на всех мероприятиях ГК Профсоюза.

Областные семинары :

Внештатный технический инспектор труда – Петрова О.Б. – посетила 2 семинара

Внештатный правовой инспектор – Данилова Т.А. – 1 семинара

Председатель СМП – Тетеркина Е.А. – 3 семинара

Ответственный за ведение протоколов –Алексеева Н.В.- 1 семинар

Слет профсоюзного актива – 4 человека ( Гаврилина Г.Ф., Алексеева Н.В., Петрова О.Б., Тетеркина Е.А.)

Бабина С.М. – гл.бухгалтер ГК Профсоюза – 2 семинара.

**9. Работа с молодыми педагогами**

Школа молодого педагога - методическая помощь (ОМС УО –Долгих О.В.)

Школа молодого воспитателя- методическая помощь (ОМС УО –Андреева Н.В.)

Школа правовых знаний – ГК Профсоюза + юрист ОМС УО – Прилукова А.С.

по программе «Основы трудового законодательства»

**Время проведения: 15-00 ( четвертый четверг квартала )**

**Место проведения :**  г. Полевской, ул. Коммунистическая 23-а, каб.10

**26 сентября 2018 год**

* Порядок приема на работу. Трудовой договор.
* Ответы на вопросы.

**25 октября 2018 года**

* Социально экономическая поддержка молодых педагогов, работающих в

муниципальных образовательных учреждениях города Полевского.

* О городском профессиональном конкурсе молодых учителей .

**22 ноября 2018 года**

* Отраслевая система оплаты труда в образовательных учреждениях города

Полевского.

* Формы поддержки молодежи Полевского городского округа в решении

жилищных проблем.

**20 декабря 2018 года**

* Рабочее время. Время отдыха. О порядке предоставления отпусков.
* ДПО - льготы, предусмотренные трудовым законодательством, обучающимся

заочно в учреждениях ВПО.

* Ответы на вопросы.

**25 января 2018 года**

* Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение

объема выполняемой работы.

* Ответы на вопросы.

**22 февраля 2018 года**

* Конфликты и технология выхода из эмоционально напряженных ситуаций.
* Ответы на вопросы.

**22 марта 2018 года**

* Порядок аттестации педагогических работников – процедура.
* Занятость педагогов в каникулярное время.

**26 апреля 2018 года**

* «Молодые – молодым» (мастер – класс победителей городского конкурса «Лучший воспитатель -2018»

Организация и проведение планов мероприятий СМП согласно плана ГК Профсоюза.

**10. Обучение профсоюзного актива**

Обучение профсоюзного актива **городским комитетом Профсоюза** проводилось в системе в соответствии с утвержденным планами работы для следующих **категорий профактива**:

- председатели первичных профсоюзных организаций – 11 семинаров,

- руководители образовательных организаций - 2 семинара,

- уполномоченные по охране труда - 2 семинара,

- члены профсоюзных комитетов - 2 семинара,

- члены контрольно-ревизионных комиссий - 0 семинаров,

- начальники городских детских оздоровительных лагерей - 1 семинар,

- молодые педагоги – 10 семинаров.

Семинары были проведены с участием профсоюзного актива местной организации Профсоюза:

* для председателей ППО – Швенк О.Н., Денисова Ю.А.,
* для уполномоченных по охране труда – внештатный технический инспектор- Петрова О.Б.
* для руководителей образовательных организаций - Гаврилина Г.Ф.
* для членов профсоюзных комитетов – Урусова Л.Ю.
* для молодых педагогов – Гаврилина Г.Ф., Койнова В.А., Долгих О.В.

Темы наиболее интересных семинаров:

* 1. Оформление дополнительного соглашения «Изменение оплаты труда в трудовых договорах».
  2. Порядок и процедура согласования НПА в ОУ.
  3. Порядок ознакомления с уведомлением об изменении заработной платы.

Всего в 2019 году городским комитетом Профсоюза проведено  **29 семинаров** для различных категорий профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, на которых обучено  **253 человека.**

**В областных семинарах** от городской организации Профсоюза приняли участие:

* Председатель городской организации Профсоюза - 2 семинара;
* Главный бухгалтер городской организации Профсоюза - 2 семинара,
* Председатель и члены КРК - 1 - семинар,
* Внештатный правовой инспектор труда - 2 семинара,
* Внештатный технический инспектор труда - 2 семинара,
* Председатель Совета молодых педагогов - 3 семинара,
* Внештатный специалист по информационной работе - 1 семинар,
* Председатели первичных профсоюзных организаций - 1 семинар.

**11. Оценка эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций**

В соответствии с критериями эффективности деятельности, показателями оценки работы и проведенными собеседованиями с председателями первичных профсоюзных организаций **лучшими по итогам работы за 2018 год** признаны следующие первичные профсоюзные организации:

в группе общеобразовательных организаций:

ППО МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит»- председатель профкома –Швенк О.Н.

ППО МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8 » - председатель профкома -

Спирина Е.С.

в группе дошкольных образовательных организаций:

ППО МБДОУ ПГО «Детский сад № 51» - председатель профкома –Пьянкова Ж.А.

ППО МБДОУ ПГО «Детский д № 34» - председатель профкома –Денисова Ю.А.

ППО МБДОУ ПГО «Детский сад № 69» -председатель профкома –Петрова И.Н.

Председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив лучших организаций представляли свой опыт работы на семинарах:

1. Швенк О.Н.- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе.

2.Урусова Л.Ю. – Опыт работы с молодыми педагогами по привлечению в Профсоюз.

3.Спирина Е.С.- Работа с руководителем ОУ по реализации принципов государственно-общественного управления ОУ.

4.Пьянкова Ж.Е. – Нас слышат –когда нас много - мотивация профсоюзного членства.

5. Денисова Ю.А.- Роль информационной работы при мотивации профсоюзного членства.

6. Арапова Л.А.- Знание ТК РФ –основа соблюдения трудового законодательства (формы обучения).

**12. Награждение профсоюзного актива**

В 2018 году по ходатайствам президиума городской организации Профсоюза профсоюзные активисты первичных профсоюзных организаций представлены к награждению **отраслевыми наградами:** Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области - 1 чел.

В 2018 году по представлениям первичных профсоюзных организаций **\_\_\_\_ профсоюзным активистам** **вручены профсоюзные награды**:

* Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза – 0
* Почетная грамота Федерации профсоюзов Свердловской области – 13
* Почетная грамота Свердловского областного комитета Профсоюза – 9
* Благодарность Свердловского областного комитета Профсоюза – 25
* Почетная грамота городского комитета Профсоюза – 16

3 руководителя образовательных организаций Высоцкая Л.В. (МАОУ ПГО «Политехнический лицей

№ 21 «Эрудит» , Мацуева Н.В.- МБДОУ ПГО «Детский сад № 28», Терехина Н.В.- ГКОУ СО «Полевская школа»- награждены Почетной грамотой городского комитета Профсоюза за развитие социального партнерства.

**12. Инновационные формы работы**

Расширение работы по проекту «Заемные средства»

Проект «Образовательный туризм»

Работа с молодыми педагогами через группу в «Контакте»

**12.1. Оздоровление работников и членов их семей**

**Санаторий-профилакторий «Юбилейный»**

За 1 смен 2018 года в санатории-профилактории «Юбилейный» отдохнуло 11 человек, в том числе 3 ветерана педагогического труда.

Дотацию из бюджета областного комитета Профсоюза получили 11 членов Профсоюза на сумму 15400 рублей.

**Санаторно-курортное лечение, базы отдыха, дополнительные формы оздоровления.**

Городской комитет Профсоюза оказывал помощь в организации оздоровления работников в санаториях-профилакториях, базах отдыха, в том числе южного направления.

В санаториях-профилакториях отдохнуло 8 работников и членов их семей, и на базах отдыха - 12 работников и членов их семей.

Дополнительными формами оздоровления (Дни здоровья, посещение бассейнов) было охвачено **660** работников.

Из бюджета городского комитета Профсоюза на оздоровление было выделено 279 209 рублей.

**Городская Спартакиада работников образовательных учреждений Полевского городского округа.**

В соответствии с Положением городской Спартакиаде работников образовательных организаций Полевского городского округа на спортивных площадках города с сентября 2017 по ноябрь 2018года проводились спортивные соревнования и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

* Проведены спортивные соревнования по четырем видам спорта: боулинг, плавание, волейбол, лыжные гонки, туризм.
* В спортивных состязаниях приняли участие более 490 человек из 30 ОУ.
* Были организованы физкультурно-оздоровительные мероприятия: поездки «Выходного дня» - МАОУ ПГО СОШ № 8, МБОУ ПГО «Политехический лицей № 21 «Эрудит», МБДОУ ПГО «Детский сад № 40» МАДОУ ПГО «Центр развития детей «Радуга»- детский сад № 70», МАОУ ПГО СОШ № 13, МБОУ ПГО СОШ № 20, МБОУ ПГО СОШ № 17, МБДОУ ПГО «Детский сад № 69», МБДОУ ПГО «Детский сад № 34», в которых приняли участие 280 человек из 9 ОУ.

Отчеты о проведении Спартакиады регулярно размещались на страничке «Профсоюз» сайта ОМС УО ПГО и на сайте областной организации Профсоюза.

Всего на проведение Спартакиады из бюджета городского комитета Профсоюза было выделено **206 209** рублей.

12.2. Негосударственные пенсионные фонды и добровольное медицинское страхование – нет .

12.3. Участие в **проекте «Заемные средства».**

В 2018 году в соответствии с Положением о заемных средствах 31 член Профсоюза получили заемные средства на **сумму 436 000 рублей**.

На финансирование проекта в 2018 году из областного профсоюзного бюджета деньги не выделялись. Из городского профсоюзного бюджета **- 436** тыс. рублей.

**13. Информационно-методическая работа**

В рамках « Профсоюзного года охраны труда» в организации проводилась работа по созданию во всех ППО профсоюзных страничек на сайтах ОУ. По итогам смотра-конкурса – в 13 дошкольных учреждениях все имеют свою страничку.

В общеобразовательных учреждениях странички есть у 56 % ППО.

Информационные профсоюзные уголки есть во всех 34 организациях.

В ГК Профсоюза имеются адреса электронной почты- 80% председателей профкомов.

В течение года в еженедельном режиме шло информирование членов Профсоюза через доставку информационных бюллетеней ГК Профсоюза, Правового вестника Профсоюза, информационных листков «Это актуально !».

Проведены выставки профсоюзного плаката ко Всемирному Дню борьбы «За достойный труд», детского рисунка «Рисуем труд», фотовыставка «Профсоюзный актив в лицах».

Приобреталась и распространялась газета областного комитета Профсоюза «Учить и учиться!»

**Основные задачи городского комитета Профсоюза на 2019 год:**

2019 год –год студенческой молодежи.

* Совершенствование работы по охране труда;
* Укрепление первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений;
* Повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационных технологий;
* Формирование мотивации к вступлению и осознанному членству в Профсоюзе.
* Совершенствование контрольной функции ППО.

Председатель ГК Профсоюза Г.Ф.Гаврилина

20.12.2018г.