**Роструд ответил на самые злободневные вопросы за апрель**



Ведомство опубликовало на своем сайте обзор актуальных тем за прошедший месяц. Рассмотрим самые важные разъяснения.

**Можно ли требовать от работника справку о диспансеризации, для прохождения которой его освободили на день?**

Роструд указал: ТК РФ не обязывает сотрудника подтверждать, что он использовал нерабочий день [по назначению](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321526;dst=2320). Чтобы оформить выходной для проверки здоровья, достаточно получить от работника [заявление](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321526;dst=2322).

Отметим, в прошлом месяце ведомство [не стало](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=322444;dst=100013) прямо отвечать на вопрос, а посоветовало установить в ПВТР, что работник обязан документально подтверждать поход к врачу. Получается, Роструд изменил свою позицию.

**Как предоставить сотруднику, работающему в ночную смену, день для диспансеризации?**

У ведомства поинтересовались, как быть, когда у сотрудника смена с вечера понедельника до утра вторника. Если оформить ему диспансеризацию на понедельник, то обязан ли он выйти на работу ночью во вторник?

Роструд ответил: законодательством не урегулировано, как отпускать к врачу сотрудников с разными режимами работы. Поэтому соответствующие правила лучше установить в локальном нормативном акте.

**Может ли не работающий в компании подписывать по доверенности распоряжения о наложении дисциплинарных взысканий?**

Для этого необходимо состоять с организацией в трудовых отношениях. Закон не предусматривает возможности сторонним лицам привлекать работников к дисциплинарной ответственности.