**[Приказ Минобрнауки России от 12.02.2019 N 6н
"Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания"
Зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2019 N 54957.](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-21/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_327117%2F%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody" \t "_blank)**

**Увеличивать стоимость платных образовательных услуг по заключенному договору об образовании допускается только на уровень инфляции**

Данное положение Закона об образовании закреплено в новом порядке определения платы за услуги, относящиеся к основным видам деятельности ФГБУ, подведомственным Минобрнауки России, оказываемые ими сверх установленного госзадания.

Снижение стоимости таких услуг по договору осуществляется с учетом покрытия недостающей стоимости за счет собственных средств ФГБУ, в том числе полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом ФГБУ.

Кроме того, установлено, что ФГБУ определяет возможность и объем оказания платных услуг исходя, в том числе из необходимости обеспечения одинаковых условий при оказании одних и тех же платных услуг и услуг, осуществляемых в рамках установленного госзадания.

На отдельные платные услуги плата может определяться нормативным, структурным методами, а также на основе калькуляции соответствующих затрат.

Исключено положение, согласно которому копия приказа ФГБУ об утверждении перечня платных услуг (работ) и размера платы должна была направляться в ФАНО России (агентство упразднено).

Признан не подлежащим применению Приказ ФАНО России от 26.12.2013 N 13н, которым был утвержден ранее действовавший порядок.

[**Проект Приказа Минздрава России
"Об утверждении общих требований к организации посещения пациента родственниками и иными членами семьи или законными представителями пациента в медицинской организации, в том числе в ее структурных подразделениях, предназначенных для проведения интенсивной терапии и реанимационных мероприятий, при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-21/click/consultant/?dst=%2F%2Fstatic.consultant.ru%2Fobj%2Ffile%2Fdoc%2Fminzdrav_200619.rtf%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

**Минздравом России предложен ряд требований к посещению пациентов в отделениях реанимации и интенсивной терапии**

Напомним, что право родственников пациента посещать его в отделениях реанимации и палатах интенсивной терапии закреплено Федеральным законом от 29.05.2019 N 119-ФЗ "О внесении изменений в статьи 14 и 79 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации". Одновременно на Минздрав России возложены полномочия по утверждению общих требований к организации посещения пациента его родственниками, иными членами семьи или законными представителями.

Согласно проекту приказа руководитель медицинской организации обеспечивает в том числе возможность посещения пациента родственниками, защиту пациентов (защиту персональной информации), охранительный режим.

К общим требованиям предлагается отнести:

согласие лечащего врача и заведующего отделением на посещение пациента;

отсутствие у посетителей признаков острых инфекционных заболеваний, например повышенной температуры, проявлений респираторной инфекции, диареи (при этом медицинские справки об отсутствии заболеваний не требуются);

проведение медицинскими работниками перед посещением с родственниками краткой беседы для разъяснения необходимости сообщения врачу о наличии у них инфекционных заболеваний, подготовке психологически к тому, что посетитель увидит в отделении;

запрет допуска посетителей в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения, детям в возрасте до 12 лет, а также в количестве более, чем двух посетителей или во время проведения в палате инвазивных манипуляций (интубация трахеи, катетеризация сосудов, перевязки, проведение сердечно-легочной реанимации);

перед посещением при оказании пациенту медицинской помощи обязательно снять верхнюю одежду, надеть бахилы, халат, маску, шапочку, тщательно вымыть руки, выключить мобильный телефон.

[**Распоряжение ПФ РФ от 04.02.2019 N 37р
"О внесении изменений в распоряжение Правления ПФР от 12 июля 2018 г. N 352р"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-20/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_327112%2F%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

**Дополнен перечень госуслуг, предоставляемых ПФР**

В перечень государственных услуг, утвержденный распоряжением Правления ПФ РФ от 12.07.2018 N 352р, включены новые позиции:

прием, рассмотрение уведомления застрахованного лица об отказе от смены страховщика по обязательному пенсионному страхованию;

информирование граждан об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

[**"Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора в области геодезии и картографии"
(приложение N 2 к Приказу Росреестра от 07.06.2019 N П/0225)**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-20/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_326935%2F%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

[**Постановление Правительства РФ от 15.06.2019 N 772
"О внесении изменений в приложение N 1 к Постановлению Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2015 г. N 99"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-25/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D207329494%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

**Установлены дополнительные требования к участникам закупки на оказание услуг по перевозке организованных групп детей**

Такими требованиями являются наличие на праве собственности или на ином законном основании автобусов, с года выпуска которых прошло не более 10 лет, которые соответствуют по назначению и конструкции техническим требованиям к осуществляемым перевозкам пассажиров, допущены в установленном порядке к участию в дорожном движении и оснащены тахографами, а также аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS.

Предусмотрен перечень документов, подтверждающих соответствие участников закупки дополнительным требованиям.

Установлено, что дополнительные требования к году выпуска автобусов не применяются до 30 июня 2020 года.

[**Проект Федерального закона N 736450-7 "О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-24/click/consultant/?dst=%2F%2Fstatic.consultant.ru%2Fobj%2Ffile%2Fdoc%2Ffz_210619-3.pdf%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

**В ТК РФ предлагается внести поправки, гарантирующие сокращаемым работникам ликвидируемых организаций право на получение среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения**

Изменения направлены на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 N 45-П. Суд признал часть первую статьи 178 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой содержащееся в ней положение - в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), предусмотренной этим законоположением гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачетом выходного пособия), - лишает возможности получить данную выплату тех из них, кто приобрел право на нее после прекращения юридического лица.

В целях обеспечения гарантий, установленных статьей 178 ТК РФ, законопроектом, в частности, предлагается:

установить обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, за второй месяц после увольнения, а также при наличии решения органа службы занятости населения - за третий месяц после увольнения;

предоставить работодателю право выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного месячного заработка;

установить 15-дневный срок обращения работника, который не смог трудоустроиться в течение второго, третьего месяца после увольнения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за получением среднего месячного заработка после окончания каждого периода трудоустройства.

Аналогичные изменения предлагается внести и в статью 318 ТК РФ, устанавливающую гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предполагается, что Федеральный закон вступит в силу по истечении 30 дней после дня его официального опубликования.

[**Проект Федерального закона N 736455-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-24/click/consultant/?dst=%2F%2Fstatic.consultant.ru%2Fobj%2Ffile%2Fdoc%2Ffz_210619.pdf%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

**Депутаты Госдумы выступили с инициативой разрешить заключать трудовые договоры в электронной форме**

Согласно предложенным изменениям в ст. 67 ТК РФ трудовой договор будет считаться заключенным, в том числе в случае обмена сторонами с использованием электронных либо иных технических средств документами или иной информацией, которые содержат согласованные сторонами условия трудового договора, отвечающие требованиям, предъявляемым ТК РФ к трудовым договорам.

Кроме того, ТК РФ предлагается дополнить новыми статьями 15.1 - 15.3, в которых будут содержаться положения о форме юридически значимых сообщений, порядке их направления, определении момента, с которого сообщения влекут юридически значимые последствия и др.

В целях защиты прав работника как слабой стороны трудового договора предлагается закрепить за ним право на отказ от обмена юридически значимыми сообщениями с помощью электронных и иных технических средств. Такое право будет сохраняться за работником в течение действия трудового договора, а его реализация не будет влиять на действительность остальных положений трудового договора.

Законопроект также закрепляет обязанность сторон действовать добросовестного в отношении

переговоров о заключении трудового договора. В частности, недопустимо проведение таких

переговоров при отсутствии намерения достичь соглашения с другой стороной.

Предполагаемая дата вступления закона в силу - 1 октября 2019 года.

[**Проект Федерального закона N 736458-7
"О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2019-06-24/click/consultant/?dst=%2F%2Fstatic.consultant.ru%2Fobj%2Ffile%2Fdoc%2Ffz_210619-2.pdf%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

**В Госдуму внесен законопроект о гарантиях работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации**

Для увольняемых в связи с ликвидацией организации работников предлагается закрепить законодательные гарантии получения всех причитающихся им выплат после прекращения юридического лица.

Законопроект внесен Правительством РФ в целях реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 N 45-П.

Суд признал часть первую статьи 178 Трудового кодекса РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой содержащееся в ней положение - в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), предусмотренной этим законоположением гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачетом выходного пособия), - лишает возможности получить данную выплату тех из них, кто приобрел право на нее после прекращения юрлица.

Согласно законопроекту в заявлении о госрегистрации в связи с ликвидацией юрлица должно быть подтверждено, помимо прочего, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством РФ для увольняемых в связи с ликвидацией организации работников.

Внесение в ЕГРЮЛ записи о ликвидации юрлица осуществляется не ранее истечения предусмотренного трудовым законодательством срока обращения к работодателю работников, уволенных в связи с ликвидацией, за получением среднего месячного заработка на период их трудоустройства и осуществления в указанный период в полном объеме полагающихся в этой связи выплат.

При этом допускается внесение в ЕГРЮЛ записи о ликвидации юрлица до истечения указанного срока при условии досрочного предоставления увольняемым в связи с ликвидацией работникам предусмотренных трудовым законодательством выплат за весь период сохранения среднего месячного заработка на период их трудоустройства.

**Цифровая платформа для жалоб бизнеса: как прокуратура планирует рассматривать обращения**

4 июня правительство [учредило](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2019-06-07/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.government.ru%2Fdocs%2F36921%2F%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody&c=BFB6288B7346E8C5656929466905611BBFBE20FEA5299257C65ED0382DEDF7512F0D261076891C123AE2DF02DA174FFAEA5A8378E4A565FA04C2A170FA4648C699F36080E4B7F5D6EDE5B8B7E70F6CB254429541E1D02FC95E84DB09AB112A160E8CB7127F3C3FB97ED5C2C2A99DA0C87268F90DE2D7FF5BBF6410127B8B2ACDF2F45A3745B761727AF9B3A7C7A12E6798834F99FE530490) автономную некоммерческую организацию "Платформа для работы с обращениями предпринимателей". Она будет оператором цифровой платформы, которая создается для жалоб бизнеса на давление со стороны правоохранительных органов.

Генпрокуратура уже подготовила проект порядка, по которому будут рассматривать такие обращения.

Вкратце процедура выглядит так:

- через цифровую платформу подается заявление (жалоба) в прокуратуру;

- общий срок рассмотрения обращения - не больше 14 рабочих дней с момента регистрации, если оно не подлежит рассмотрению по [УПК](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2019-06-07/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DLAW%3Bn%3D321551%23utm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody) РФ;

- срок могут продлить до 30 дней, а в исключительных случаях заместитель Генпрокурора РФ или прокурор субъекта РФ смогут пролонгировать его еще на 30 дней;

- о продлении срока уведомят;

- если заявитель не дождался ответа и направил аналогичное обращение, дадут единый ответ на оба заявления.

Независимая антикоррупционная экспертиза проекта заканчивается 7 июня.

*Документ: Проект приказа Генеральной прокуратуры РФ (*[*https://regulation.gov.ru/projects#npa=91739*](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2019-06-07/click/consultant/?dst=https%3A%2F%2Fregulation.gov.ru%2Fprojects%3Futm_campaign%3Dnw%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody%23npa%3D91739&c=5B330C94E1656D0394C53FB1ABE795C83CDAC95A326C995DC88692292730ECA8758843B3A9F08C9C2A008006A56BAB909DDF7D994BF5235F6E3DCB98958E36C88DDCFE13D106E43AF1B660DEB16A231592B72C14F9372DACC470D84DE334427ADB6F525671623DE3859FA530AA6468AA406A9EC2346FE0F62F421C36A8641802C512862F872B6E360138042900841322E2FC21F80D1E9B79FB5629592EFC7C39)*)*