*333_1.jpg*

***ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ***

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК ( 22 июня 2020)***

***ПО ВОПРОСУ ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКОВ, В СВЯЗИ С УСТАНОВЛЕНИЕМ УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА РФ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.***

***(от 25 марта 2020 года № 206, от 2 апреля 2020 № 239, от 28 апреля 2020 года № 294 с 30 марта по 8 мая)***

***Указами Президента РФ от 25 марта 2020 года № 206, от 2 апреля 2020 № 239, от 28 апреля 2020 года № 294 с 30 марта по 8 мая установлены нерабочие дни с сохранением за работником заработной платы.***

***Порядок исчисления средней заработной платы установлен статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы , утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922.В соответствии с частью 3 статьи 139 ТК и пунктом 4 Положения № 922 расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев.***

***В пункте 5 Положения 922 перечисляются случаи, когда при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, в том числе если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ ( п.п. «е» п.5 Положения 922).***

***Указы Президента установили нерабочие дни с сохранением заработной платы. При исчислении среднего заработка период, когда работник освобождался от работы и суммы, фактически начисленные за этот период в соответствии с пунктом «е» пункта 5 Положения № 922 не учитываются. Из текста пункта 5 следует что при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы если работник –***

***п. п .( е)- освобождался ( Указы ) от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ. При расчете средней заработной платы в этом случае убираются дни и суммы , начисленные за эти дни ( по Указам – все нерабочие дни с сохранением заработной платы). То есть , при исчислении среднего заработка дни и соответствующие суммы, начисленные за дни по Указам Президента – не считаются. Это дает возможность не уменьшать в условиях режима повышенной готовности предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции размер средней заработной платы при расчете отпускных.***

***Внимание ! Данная норма применяется в отношении тех работников, которые были освобождены от работы в соответствии с Указами.***

***Если работник в период действия Указов не освобождался от работы***

***( педагогические работники не освобождались, они работали дистанционно) и в табеле учета рабочего времени у него должны быть проставлены рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка в установленном статьей 139 ТК РФ и Положением № 922 порядке.***