

***ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ***

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ*** *( 15 сентября 2020)*

***КОГДА ТЕБЯ ВЫЗОВУТ ОДИН НА ОДИН …***

*Неприятные новости начальники любят объявлять каждому из нас отдельно - один на один, подходя к нам на рабочих местах, или вызывая по одному к себе в кабинет .Темой для разговора может стать подпись под изменением графика работы или должностной инструкции, или согласие на переработку, или… Позволяя обрабатывать каждого поодиночке, в конце концов , мы получаем ухудшение для всех. Многие вопросы в учреждении требуют нашего согласия. Лучше отстаивать интересы, когда мы вместе.*

* ***Поэтому соблюдайте следующие правила:***
* ***Не подписывайте неясные или приводящие к ухудшениям документы, не посоветовавшись с профсоюзным представителем.***
* *Если вопрос существенный, организуйте заседание профкома или собрание, обсудите совместные действия*
* *Если по какому-то вопросу по закону необходим учет мнения профсоюза – не подписывайте никаких документов, пока их не подписал профсоюз.*
* *Если разговор с начальником складывается для вас неблагоприятно, вы вправе прервать его и потребовать присутствия представителя профсоюза.*
* *Требуйте дать вам время для ознакомления с документом. Используйте это время для получения дополнительной информации и обсуждения возможных последствий.*
* *Оставляйте себе копию любого документа, который вы подписываете. На копии обязательно должны стоять дата и подпись лица, принявшего от вас подписанный документ.*

***Не пишите, что вы ознакомлены с документом, копию которого вы не получили!***

* *Если вас вынуждают подписать документ, с которым вы не согласны, пишите «ознакомлен(а), но не согласен (не согласна), потому что…».*
* *Если вам предлагают написать заявление, и вы решили не возражать, начните его словами «я согласен (согласна)», избегайте формулировки «я прошу». Это же не ваша инициатива!*
* *Если от вас требуют письменных объяснений, называйте их «служебными записками» или «заявлениями», но* ***не «объяснительными»*** *– они предполагают, что вы в чем-то виноваты.*
* *Не допускайте разговоров с начальством о вашем членстве в профсоюзе, либо о позициях профсоюза – это ваши профсоюзные дела!*
* *Фиксируйте письменно факты давления, грубого обращения или дискриминации в отношении себя.*
* *Передавайте в профком письменные заявления обо всех фактах давления на вас в отношении свободного принятия решений. Указывайте дату.*