

ПАСПОРТ

проекта ПРОдвижение. Программа повышения квалификации управленческих кадров образовательных организаций Полевского городского округа

Введение

Актуальность проекта	Необходимо преодолеть стогнацию в профессиональном развитии руководителей подведомственных образовательных организаций, выявленную в ходе опроса руководителей и изучения результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций (ИРО, 2021 г.)
Формальные основания для инициации проекта (нормативно-правовые документы, национальные / региональные проекты)	-Федеральный закон ФЗ-273 «Об образовании в РФ», -Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», - Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации - Региональная модель научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Свердловской области
Существующие противоречия	Между имеющимся уровнем профессиональных компетенций руководителей и требованием к уровню профессиональных компетенций
Выявленные проблемы	- Отсутствие практики проведения повышении квалификации руководителей ОО ПГО по программам управленческого цикла в очном режиме на территории ПГО; - Дефицит профессионального общения руководителей с руководителями других ОО ПГО, руководителями ОО других территорий
Причины выявленных проблем	- Приоритет учредителя в организации повышения квалификации для учителей в ущерб повышению квалификации руководителей подведомственных ОО .

Основные положения

Наименование проекта	ПРОдвижение. Программа повышения квалификации управленческих кадров
----------------------	---

	образовательных организаций Полевского городского округа		
Краткое наименование проекта	ПРОдвижение.	Срок начала и окончания	01.12.2021 г. - 31.12.2024 г.
Куратор проекта	Фрицко Ж.С.		
Руководитель проекта	Уфимцева О.М.		
Администратор проекта	Исмагилова С.Н.		
Участники проектной команды	Чеснокова М.В., Митянина Т.Г., Никифорова М.И., Соколова С.В., Фомина Л.Г.		

2.Содержание проекта

2.1 Цель, показатели проекта.

Цель: Обеспечить профессиональное развитие управленческих кадров ОО через активные и интерактивные формы обучения к 2024 году

	Показатели	Характеристика показателя (основной / дополнительный)	Базовое значение показателя (на 31.12.2021 г.)	2022	2023	2024
1.	Наличие программы развития ОО, обеспечивающей переход образовательной организации в эффективный режим работы	Доля руководителей, представивших по результатам участия в проекте Программу развития ОО, обеспечивающей переход образовательной организации в эффективный режим работы	0%	15%	30%	60%
2.	Высокий уровень сформированности компетенций руководителей:					
2.1	Реализация управленческих функций в соответствии с установленными законодательством	Доля руководителей, в адрес образовательных организаций которых отсутствуют обоснованные обращения граждан	65%	80%	85%	90%
		Доля руководителей, в адрес	50%	35%	55%	75%

		образовательных организаций которых отсутствуют предписания надзорных органов				
2.2.	Формирование кадровой политики и системы управления кадровыми ресурсами	- сохранность контингента педагогов в образовательной организации	65%	75%	85%	95%
		- доля руководителей, в образовательных организациях которых сформирован кадровый резерв	60%	85%	90%	100%
		- доля руководителей, в образовательных организациях которых организована работа по повышению управленческих навыков кадрового резерва	60%	85%	90%	100%
		- доля руководителей, в образовательных организациях которых обеспечена актуальная целевая подготовка специалистов	30%	50%	70%	100%
		- доля руководителей, в образовательных организациях которых сформирована наградная политика	0%	50%	70%	100%
	Формирование эффективной системы управления финансовыми ресурсами	- доля руководителей, обеспечивших эффективную экономическую деятельность	55%	68%	81%	90%
2.3	управления финансовыми ресурсами	-доля руководителей, в образовательных организациях которых по итогам проверок отсутствуют нарушения финансовой дисциплины	0%	26%	52%	74%
2.4.	Формирование и развитие положительного имиджа образовательной организации	- доля руководителей, обеспечивших активное присутствие образовательных организаций в социальных сетях	65%	85%	90%	100%
		- доля руководителей, в образовательных организациях которых имеются Программы/планы формирования и	0%	85%	90%	100%

		развития положительного имиджа организации				
2.5.	Презентация положительного управленческого опыта	Доля руководителей - участников конкурсного движения (муниципальный этап)	0%	30%	30%	30%
		Доля участников-руководителей конкурсного движения (региональный этап)	10%	10%	10%	10%

2.2. Описание проектной идеи.

Идея проекта	Профессиональное развитие руководителей образовательных организаций будет проходить более эффективно в формате профессионального общения, для этого необходимо создать продуктивную среду (условия) для профессионального общения и обмена опытом. Профессиональное общение предполагает активные и интерактивные формы взаимодействия и презентации управленческого опыта.
--------------	---

2.3 Задачи и результаты проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристики результата
1	Задачи:	
1.1.	Провести всестороннюю экспертизу профессиональной компетенции управленческих кадров	заключение
1.2.	Определить проблемные зоны на уровне компетенции	перечень профессиональных дефицитов
1.3.	Сформировать программу профессионального развития управленческих кадров	программа
1.4.	Реализовать программу профессионального развития управленческих кадров	Отчет и анализ о выполнении программы
2.	Ожидаемый результат:	
2.1.	Доля участия управленческих кадров ОО ПГО в проекте	100%
2.2.	Доля участия кадрового резерва в проекте	100%
2.3.	Повышение результатов мониторинга «Эффективность деятельности руководителя ОО»	на 25%
2.4.	Доля участия управленческих кадров в конкурсном движении,	100%

	мероприятиях по представлению управленческого опыта (практики)	
2.5.	Закрытие вакансий на должность руководителей ОО ПГО кандидатурами кадрового резерва	100%

2.4 Модель функционирования результатов проекта

Модель функционирования результатов проекта	Организационные, финансовые, правовые, иные механизмы реализации продукта (результатов) проекта.
Организационные механизмы	План мероприятий на год, включающий в себя программы повышения квалификации, презентации управленческих практик, конкурсы для руководителей, мониторинг показателей.
Правовые механизмы	Положения конкурсов и других методических форм презентации управленческих практик, договоры с учреждениями дополнительного профессионального образования и др.
Кадровые механизмы	Специалисты ОМС Управление образованием ПГО, сотрудники учреждений дополнительного профессионального образования, административные команды образовательных организаций
Финансовые механизмы	

2.5 Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Организация / структурное подразделение организации	Фамилия, инициалы	Должность	Предмет заинтересованности
1	ГБУ ДО СО «ИРО»	Тренихина С.Ю.	ректор	Наличие партнерских отношений при презентации управленческих практик
2	ЦНПМП «Учитель будущего»	Бывшева М.В.	руководитель	Наличие партнерских отношений при презентации управленческих практик
3	ОО «Попечительский совет ПГО»		руководитель	Развитие системы образования ПГО
	Городской родительский комитет	Горбунов К.В.	председатель	Повышение качества условий в образовательных организациях Удовлетворение образовательных запросов обучающихся и родителей

3. Этапы и контрольные точки проекта (план мероприятий по реализации проекта)

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата
		начало	окончание (контрольная точка)		
1	2	3	4	5	6
I этап - 2021-2022 учебный год (ОУ, кадровый резерв)					
1	Мониторинг «Эффективность деятельности руководителя ОО»	апрель 2022	май 2022	Чеснокова М.В.	мониторинг
2	День директора (4 сессии)	октябрь 2021	апрель 2022	Уфимцева О.М.	программа Дня директора
3	Управленческий практикум	декабрь 2021	апрель 2022	Чеснокова М.В.	программа
4	Школа молодого руководителя	октябрь 2021	январь 2022	Соколова С.В.	приказ
5	Корпоративное обучение сотрудников УО	сентябрь 2021	май 2022	Соколова С.В.	приказ
II этап 2022-2023 учебный год (ОУ, ДОУ, УДО, резерв)					
1	Мониторинг «Эффективность деятельности руководителя ОО»	апрель 2023	май 2023	Чеснокова М.В.	мониторинг
2	День директора	октябрь 2022	апрель 2023	Уфимцева О.М.	программа Дня директора
3	Стратегические сессии (ДОУ, УДО)	октябрь 2022	апрель 2023	Уфимцева О.М.	программа
4	Управленческий тренажер (ДОУ, УДО)	октябрь 2022	апрель 2023	Чеснокова М.В.	программа
5	Управленческий практикум для кадрового резерва в формате стажировочной площадки	октябрь 2023	апрель 2023	Соколова С.В.	программа

6	Конкурс «Руководитель года»	сентябрь 2022	апрель 2023	Исмагилова С.Н.	Положение
III этап 2023-2024 учебный год					
1	Марафон управленческого опыта: -День открытых дверей -Мастерская управленческого опыта -Стратегическая сессия	сентябрь 2023	март 2024	Исмагилова С.Н.	Приказ, положение, программа
2	Мониторинг «Эффективность деятельности руководителя ОО»	апрель 2024	апрель 2024	Чеснокова М.В.	мониторинг
3	Экспертиза профессиональной компетентности руководителей (итог)	сентябрь 2023	август 2024	Чеснокова М.В.	заклучение
4	Конкурс «Руководитель года»	сентябрь 2023	апрель 2024	Исмагилова С.Н.	Положение

4. Финансовое обеспечение реализации проекта (бюджет проекта)

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по реализации (тыс. рублей)			
		2021	2022	2023	2024
	Результат / финансирование всего				
	в том числе: за счет средств на реализацию государственного задания	240,0	250,0	260,0	270,0
	за счет средств от приносящей доход деятельности	-	-	-	-
	за счет средств от иных поступлений (грантов, пожертвований и т.п.)	-	-	-	-

5. Реестр рисков и возможностей проекта

	Прогнозируемые риски	Пути минимизации рисков
1	Отсутствие финансирования отдельных мероприятий, не	Участие в гранте БФ «Синара» через

	предусмотренных бюджетным финансированием	Попечительский совет, собственные средства участников
2	Ротация управленческих кадров	мотивация и стимулирование руководителей
3	Отсутствие мотивации руководителей к участию в мероприятиях проекта	мотивация и стимулирование руководителей
4	Наложение мероприятий	рациональное планирование
	Возможности проекта	Пути использования возможностей для усиления проекта
1	Сетевое взаимодействие	для проведения интерактивных форм для профессионального общения
	расширение профессиональных связей	
	применение опыта корпоративного практико-ориентированного обучения в своих ОО	

6. Дополнительная информация