

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

******

***ВЫСОЦКАЯ ЛЮДМИЛА ВИТАЛЬЕВНА-*** *директор МАОУ ПГО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит», член президиума городского комитета Профсоюза работников образования.*

 *Любой руководитель -это личность с большим авторитетом и особым статусом, реально играющая центральную роль в организации деятельности и регулирования взаимоотношений в образовательной организации. Процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности называется формальным лидерством, а при помощи своих способностей или других возможностей лидерством неформальным. Личные качества, необходимые неформальному лидеру в работе с педагогами в школе имеют более высокую значимость. Сочетание формальной и неформальной основы лидерских качеств - обязательно. Людмила Витальевна умеет сочетать в своей работе требовательность и внимание . Она открыта и доброжелательна , способна организовать коллектив на решение интересного проекта, творческого прорыва, участие в конкурсах и соревнованиях. Поэтому она единогласно на городской профсоюзной конференции была избрана в состав президиума.*

 *Социальное партнёрство — система правовых механизмов согласования интересов участников производственного процесса*[*работников*](https://www.google.com/url?q=https%3A%2F%2Fru.wikipedia.org%2Fwiki%2F%25D0%25A0%25D0%25B0%25D0%25B1%25D0%25BE%25D1%2582%25D0%25BD%25D0%25B8%25D0%25BA&sa=D&sntz=1&usg=AFQjCNGIU5BkyuFCVRX2Orhf6XWXvKZ8iw)*и*[*работодателей*](https://www.google.com/url?q=https%3A%2F%2Fru.wikipedia.org%2Fwiki%2F%25D0%25A0%25D0%25B0%25D0%25B1%25D0%25BE%25D1%2582%25D0%25BE%25D0%25B4%25D0%25B0%25D1%2582%25D0%25B5%25D0%25BB%25D1%258C&sa=D&sntz=1&usg=AFQjCNFPg5DBeogsmlTo3O1_EM9ESl5mDg)*, основанная на равном сотрудничестве. Социальное партнерство означает практику совместной выработки решений и сбалансированной, разделяемой ответственности.*

* *коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора;*
* *взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования труда, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;*
* *участие работников, их представителей в управлении организацией.*
* *участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.*

*Людмила Витальевна всегда находит с представителями работников баланс интересов, договаривается , при этом задачи , которые она ставит перед коллегами после переговорного процесса воспринимаются педагогами как совместно принятое решение. Это большое искусство общение и обмен идеями . Ее любят в коллективе за открытость и справедливость , внимание и добросердечность.*

 *Результат сотрудничества, талант прогрессивного и профессионального руководителя дает отличные результаты: в огромной школе ( более 1000 учащихся и более 100 педагогов) прекрасный творческий настрой, рабочая атмосфера, молодые педагоги с удовольствием работают и активно участвуют в мероприятиях городского комитета и Управления образованием. Есть хорошая русская пословица « Без запевалы и песня не поется».*