333_1.jpg

*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

***ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ( 15 марта 2021 )***

***ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ***

## *В каких документах есть персональные данные.*

*Перечня таких сведений в законе нет. Это любая информация, которая прямо или косвенно относится к работнику и по которой можно его идентифицировать, п. 1 ст. 3 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ.*

***Сведения в документах работника.****Персональные данные есть во всех документах, которые сотрудник обязан передать или добровольно предъявляет при приеме и в процессе работы. В личных документах работника содержатся его персональные данные:  
— фамилия, имя, отчество, дата и место рождения;  
— паспортные данные;  
— когда и где учился, номера дипломов, направление подготовки или специальность по диплому, квалификация;  
— когда, где и кем работал;  
— сколько получал на предыдущем месте работы;  
— где зарегистрирован и где фактически проживает;  
— номер телефона, адрес электронной почты;  
— отношение к воинской обязанности, сведения по воинскому учету;  
— ИНН и СНИЛС;  
— состояние здоровья, если работа требует обязательных медосмотров и освидетельствований;  
— семейное положение, Ф. И. О. и даты рождения детей и других родственников и т. д.*

*Согласие сотрудника не нужно, чтобы обработать его данные при заключении* ***трудового договора,*** *в том числе о состоянии здоровья, если это относится к выполнению трудовой функции, п. 3 разъяснений Роскомнадзора.* ***Без согласия можете передавать сведения о работнике третьим лицам, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью или это требует закон.*** *Например, без письменного согласия сотрудника можно передать его персональные данные в ФСС, ПФР, военкомат, налоговую, правоохранительные органы, прокуратуру и т. д., ст. 88 ТК, пп. 2–11 ч. 1 ст. 6, ч. 2 ст. 10, ч. 2 ст. 11 Закона № 152-ФЗ, абз. 1, 3, 7 п. 4 разъяснений Роскомнадзора.*

*Без разрешения сотрудника можете передать данные даже в банк для начисления заработной платы, но при условии, что, абз. 11 п. 4 разъяснений Роскомнадзора:  
— договор на выпуск банковской карты заключался напрямую с работником и в тексте договора есть положения, которые предусматривают передачу персональных данных;*

*— форма и система оплаты труда прописана* ***в коллективном договоре.***

*Если обрабатываются персональные данные работника без письменного согласия, когда оно требуется по закону штраф юридическому лицу -****75 тыс. руб.,*** *на* ***ответственного за работу с персональными данными****,****—  20 тыс. руб.,****ст. 13.11 КоАП.*