**Описание: 333_1.jpg**

***ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ***

*ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ*

*ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (11 мая 2021)*

***ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ ( ПРАВО)***

***30 апреля закончилась региональная тематическая проверка соблюдения трудового законодательства «Стимулирующие выплаты в ОУ».*** *В ходе проведения проверки установлены следующие типичные нарушения :*

* *Положения о стимулирующих выплатах и Положения о комиссии по стимулированию не согласовано с профкомом ОУ . Принятые НПА с учетом мнения представительного органа не имеют оформленного мнения такого органа -2 ОУ*
* *Положением о стимулировании при определении размеров стимулирующих выплат предусмотрены диапазоны ( от/до)- 3 ОУ.*
* *Имеются случаи отмены ( невыплаты) уже начисленных за проделанную работу стимулирующих выплат (ЦРТ им. П.П. Бажова - 1 ОУ)*
* *В ТД работников отсутствуют конкретные размеры стимулирующих выплат ( стаж работы). Ссылка на Положение о стимулирующих выплатах в ТД работников отсутствует- 4 ОУ.*
* *Работники , относящиеся к группе одного квалификационного уровня имеют разные оклады-1 ОУ.*
* *Выплата МРОТ выполняется за счет выплаты «доплата до МРОТ». Данный вид выплат не определен законодательно ни как компенсационная, ни как стимулирующая.*
* *В процедуре создания Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера в соответствии с приказом руководителя ОУ «О создании комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, материальной помощи и иных выплат», в состав комиссии входит руководитель ОУ , он же председатель комиссии.*

*Указанное положение противоречит пункту 3.4.7. Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы, в соответствии с которым, «в целях объективного рассмотрения вопросов, исключения конфликта интересов рекомендуется не включать в состав указанных комиссий (по премированию, стимулированию) руководителей и главных бухгалтеров организаций» - 1 ОУ*

* *В Положении о стимулирующих выплатах не прописаны сроки выплат - 2 ОУ*
* *В Положении о стимулирующих выплатах не прописан регламент рассмотрения листов самооценки работников- 2 ОУ*
* *Выплаты согласно протоколам заседаний комиссий не совпадают с выплатами по приказам – 1 ОУ.*

*В 5 ОУ направлены предписания по приведению НПА в соответствие с законодательством.*

*Работнику МАУ ДО ЦРТ им. П.П.Бажова – выплачены стимулирующие выплаты за 4 квартал 2020 года в* ***сумме 21000 рублей****.*

*Общее замечание – громоздкие , многочисленные, малопонятные показатели эффективности деятельности работника. Часто не отражают качественные показатели деятельности.. Часто в показателях эффективности прописаны должностные обязанности работника.. Часто стимулированием оплачивается дополнительная работа и выполнение особых поручений администрации ОУ.*