ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (

15.10.2021)

ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК

ЧАСТО ВСТРЕЧАЮЩИЕСЯ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОУ

1. Пунктом ПВТР предусматривается привлечение отдельных работников школы (учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования) к дежурству в выходные дни, которое допускается с согласия профсоюзного комитета по письменному приказу администрации.

***НАРУШЕНИЕ:** В соответствии со ст. 113 Трудового кодекса РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается **с письменного согласия работника**, по согласию с профкомом первичной профсоюзной организации, по письменному распоряжению работодателя.*

2. График отпусков составлен без согласования профкомом первичной профсоюзной организации.

НАРУШЕНИЕ: В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

3. Нормой Коллективного договора предусматривается возможность досрочного снятия работодателем дисциплинарного взыскания по инициативе Совета коллектива школы.

НАРУШЕНИЕ: Из статьи 194 Трудового кодекса РФ следует, что работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников. Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союз или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом. (Ст. 29 ТК РФ)

Согласно ст. 26 Закона «Об образовании в РФ » Совет создается с целью учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и к представительным органам работников не относится.

4. Состав совместной комиссии по охране труда не соответствует нормативным требованиям.

*НАРУШЕНИЕ: Состав комиссии должен быть **на паритетной основе** из равного количества представителей администрации и равного количества представителей профсоюзной организации Ст. 218 ТК РФ, приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 28.07.2014г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».*

5. Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) не соответствует нормативному акту в части определения разделов

НАРУШЕНИЕ : Обязательное включение в текст Положения о СУОТ разделов «Политика» и «Цели работодателя в области охраны труда» ст. 209 ТК РФ, приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 19.08.2016г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»