



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (17 ноября 2021) ПОРЯДОК ПЕРЕВОДА НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

Работа в период отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям. В соответствии с п. 5.1., 5.2. «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденного Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536, периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации как по санитарно-эпидемиологическим, так и по любым другим основаниям, являются рабочим временем педагогических и иных работников. Это правило относится ко всем работникам (АУП, педагогические работники, УВП, МОП) всех организаций, осуществляющих образовательную деятельность (общеобразовательных, дошкольных, профессиональных образовательных организаций и др.).

Дистанционное обучение

Согласно ст. 16 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность. Что касается педагогов, то они либо находятся на рабочем месте, либо могут осуществлять трудовую деятельность в форме дистанционной работы. В соответствии со ст.312.1 ТК РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. Педагогические работники, с которыми заключен трудовой договор, могут быть временно переведены на дистанционную работу с их согласия (в письменной форме) с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору. При этом им должен быть сохранен объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, и заработная плата в полном объеме. Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, определяются трудовым договором о дистанционной работе (ст. 312.3 ТК РФ). Особенности заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе прописаны в статье 312.2 ТК РФ.