



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (14
декабря 2021)

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

Сколько должен продолжаться учебный отпуск?

При получении высшего образования по заочной или вечерней форме обучения, работодатель должен предоставить работнику оплачиваемый отпуск для сдачи сессии с сохранением среднего заработка. Продолжительность этого отпуска определяется на основании справки-вызова из учебного заведения. Вправе ли работодатель на основании заявления работника предоставить ему учебный отпуск меньшей продолжительности, чем указано в справке (например, вместо положенных 40 календарных дней работник просит предоставить отпуск на 30 календарных дней)?

Как разъясняют в Роструде, отпуск, предоставляемый в связи с обучением в высшем образовательном учреждении без отрыва от работы, имеет строго целевое назначение и должен быть использован только в установленные сроки. Другими словами, отпуск должен продолжаться столько, сколько это предусмотрено в справке. Предоставление учебного отпуска меньшей продолжительности, чем указано в справке-вызове, даже при условии, что об этом просит работник, будет «не в полной мере соответствовать требованиям действующего законодательства».

Какие существуют льготы для работающих граждан, которые повышают свой образовательный уровень (то есть не только работают, но и учатся)?

Льготы сотрудникам, получающим дополнительное образование, не зависят ни от того, кто выступил инициатором такой учебы (работник или работодатель), ни от того, кто оплачивает учебу (государство, сотрудник или фирма), ни даже от того, образование какого уровня получает работник (высшее, среднее специальное, аспирантура или среднее). Таковы требования статьи 176 ТК РФ. Обязательные условия предоставления льгот:

- **Первое условие** - образование данного уровня сотрудник должен получить впервые. При получении второго высшего образования работодатель не обязан предоставлять льготы сотруднику (хотя и может это делать, если такие обязательства закреплены в трудовом или коллективном договоре).
- **Второе условие** – вуз должен иметь государственную аккредитацию.
- **Третье условие** — работник-студент должен успешно осваивать учебную программу (это подтверждается справками из вуза).
- **Четвертое условие** — льготы положены только основным сотрудникам. Совместители права на отпуска, сокращенный рабочий день и доплаты не имеют (ст. 287 ТК РФ).

Неоплачиваемые отпуска

Если работник обучается на дневном отделении вуза или ПТУ, то отпуска ему предоставляются без сохранения заработной платы. Отличается и продолжительность таких отпусков. Так, для сдачи сессии в институте сотрудник может получить не более 15 календарных дней неоплачиваемого отпуска. А если работник получает среднее специальное образование, то на сдачу сессии законодатели отвели и вовсе 10 дней.

Оплата проезда

Работодатель обязан оплачивать проезд до места учебы и обратно, если обучение происходит в другом населенном пункте. Данные деньги выплачиваются студентам, которые обучаются по заочной форме и только один раз в год. Как правило, выплата производится «постфактум», т.е. организация компенсирует стоимость уже оплаченных сотрудником билетов.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (14 декабря
2021)

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

1 группа льгот – различные отпуска, дополнительно предоставляемые студенту. 2 группа – льготы призванные высвободить время для учебы в течение года.

Дополнительные отпуска - являются главной льготой, которую ТК РФ гарантирует работникам-студентам. Продолжительность и оплата дополнительных отпусков зависит от формы обучения и уровня получаемого образования.

При получении высшего образования по заочной или вечерней форме работодатель должен предоставить работнику оплачиваемый отпуск для сдачи сессии. Продолжительность этого отпуска определяется на основании справки-вызова из учебного заведения. В то же время продолжительность такого отпуска оговорена непосредственно в Трудовом кодексе: на первых двух курсах отпуск равен 40 календарным дням, а на последующих — 50-ти (ст. 173 ТК РФ).

Учебные отпуска предоставляются на основании справки-вызова из вуза, в которой указан период сессии. Соответственно, отпуск предоставляется только на этот период. При наличии заявления работника можно предоставлять отпуска и большей продолжительности (в пределах, указанных в ТК РФ). Ведь данные отпуска согласно статье 173 ТК РФ предоставляются для прохождения аттестации. А ее прохождение включает в себя не только сдачу экзаменов, но и подготовку к ним. Работникам - студентам вузов положены отпуска для сдачи итоговых экзаменов (один месяц) и написания дипломной работы (4 месяца). Эти отпуска также полностью оплачиваются исходя из средней заработной платы работника (ст. 173 ТК РФ).

Дополнительные отпуска нужно предоставлять и работникам, получающим среднее профессиональное образование. Они также могут претендовать на отпуска для сдачи сессии (на первых двух курсах по 30 календарных дней, а на последующих — по 40) и для сдачи итоговых экзаменов (1 месяц) и написания выпускной работы (2 месяца). В силу прямого указания ТК РФ во время этих отпусков за работниками сохраняется средняя заработная плата (ст. 174 ТК РФ).

«Очникам» также положены отпуска для написания дипломной работы и сдачи государственных экзаменов. Данные отпуска не оплачиваются. Их продолжительность такая же, как у вечерников с заочниками — 4 и 1 месяц при обучении в вузе; 2 и 1 месяц при получении среднего специального образования.

Кроме этого, получить неоплачиваемый отпуск может работник, который еще не поступил, а только подал документы в учебное заведение (абитуриент). Законодатели обязывают работодателя предоставить 15 календарных дней отпуска сотруднику, допущенному до сдачи вступительных экзаменов. **Данный отпуск предоставляется по заявлению сотрудника на основании справки из учебного заведения.**

Короткий день

Сокращенная рабочая неделя — еще одна льгота, предоставляемая сотрудникам, обучающимся заочно или на вечернем отделении в течение последних 10 месяцев обучения. Данная поправка подразумевает сокращение рабочей недели обучающегося на 7 часов с оплатой этого времени **в размере половины среднего заработка** (ст. 173 и 174 ТК РФ). Само сокращение может проводиться по одному из двух вариантов.

Первый: сокращение каждого рабочего дня на определенное количество часов (например, при 40-часовой пятидневной рабочей неделе, можно сократить рабочий день с понедельника по четверг на 1,5 часа, а в пятницу — на час). В результате рабочая неделя ученика сократится до 33 часов, т.е. будет на 7 часов меньше.

Второй вариант — предоставление дополнительного выходного дня. Выбор варианта осуществляется работодателем по соглашению с работником. Такой выбор должен быть зафиксирован в письменной форме — приказом по организации и заявлением работника (либо подписанным с ним соглашением).