



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

(26.01.2022 г.)

ПРАВОВОЙ ВЫПУСК

Вопрос: *прохождение периодического медицинского осмотра в выходной день при сменном графике работы?*

Ответ :

1. Организовать проведение медосмотров сотрудников обязан работодатель, заключив соответствующий договор с медицинским учреждением в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" .

2. При сменной работы составляются графики сменности с соблюдением следующих условий:

- необходимо ознакомить работников с графиком сменности не менее чем за 1 месяц до введения его в действие.
- при составлении графика работодателю придется учесть мнение профсоюзного органа ;
- график может предусматривать работу в несколько смен ;
- работа в течение 2 смен подряд запрещается

3. По плану проведения медицинского осмотра работнику нужно его пройти в свой выходной день. Согласно ст.113 ТК РФ - Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится их письменного согласия.

Выходной день относится к времени отдыха, в течение которого работник **свободен от исполнения трудовых обязанностей** и который он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 и 107 ТК РФ). По общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена (ч. 1 ст. 113 ТК РФ). . **Прохождение медосмотра в выходной день — это исполнение работником поручения работодателя в свой день отдыха.** Для привлечения к работе в выходной день надо заранее получить от работника письменное согласие.

4. Основанием для оплаты является приказ руководителя организации о проведении медосмотра. В приказе следует указать, в какой день работник должен явиться к врачу, сколько часов отводится на медицинский осмотр, как будет произведена оплата за этот день

5. В выходной день работник не трудится, зарплата ему не начисляется. При выполнении поручения работодателя в свой выходной день работник не теряет зарплату, как это происходит в рабочий день. Соответственно у работодателя нет оснований компенсировать работнику потерю зарплаты выплатой среднего заработка.

6 При прохождении медосмотра в выходной работнику нужно начислить двойную зарплату в соответствии с нормами статьи 153 Трудового кодекса, а не средний заработок или предоставить по согласованию с работником выходной день.