

1.2. в Показателях эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных ОМС Управление образованием ПГО (Приложение № 1) п.п. 22 читать в следующей редакции:

22	<p>22.1. Своевременность и полнота предоставления информации о фактах травматизма (несчастных случаев, происшествий) с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками во время образовательного процесса и вне его или отсутствие зафиксированных медицинскими организациями и иными заинтересованными ведомствами фактов травматизма (несчастных случаев, происшествий).</p> <p>22.2. Отсутствие или снижение количества случаев травматизма (несчастных случаев, происшествий) обучающихся (воспитанников) и сотрудников за текущее полугодие по сравнению с предыдущим полугодием.</p>	3	2 раза в год январь, июль
		2	

1.3. в Показателях эффективности деятельности руководителей муниципальных дополнительного образования, подведомственных ОМС Управление образованием ПГО (Приложение № 1) п.п. 27 читать в следующей редакции:

27	<p>27.1. Своевременность и полнота предоставления информации о фактах травматизма (несчастных случаев, происшествий) с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками во время образовательного процесса и вне его или отсутствие зафиксированных медицинскими организациями и иными заинтересованными ведомствами фактов травматизма (несчастных случаев, происшествий).</p> <p>27.2. Отсутствие или снижение количества случаев травматизма (несчастных случаев, происшествий) обучающихся (воспитанников) и сотрудников за текущее полугодие по сравнению с предыдущим полугодием.</p>	3	2 раза в год январь, июль
		2	

2. Щербаковой Е.Г., ведущему специалисту организационно-правового отдела разместить настоящий приказ на официальном сайте органа местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа в сети «Интернет» (<http://www.polevuo.ru/>).

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заведующего организационно-правового отдела Прилукову А.С..

Начальник
ОМС Управление образованием ПГО



М.В. Чеснокова

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений,
подведомственных ОМС Управление образованием ПГО**

ОУ _____

Дата _____

№ п/п	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Самооценка руководителя ОО	Оценка, подпись специалиста УО	Примечание
1. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении.						
1	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки: - итоговую аттестацию в 11 классе - не менее 100%. - итоговую аттестацию в 9 классе - не менее 100%.	3 3	1 раз в год январь			
2	Доля медалистов (11 класс): -Доля претендентов на медаль(11 класс), получивших более 70 баллов по обязательным предметам - 100%. -Доля «медалистов» (11 класс), получивших более 80 баллов по всем сдаваемым ЕГЭ - 100%. Оценивается по наибольшему значению.	1 2	1 раз в год январь			
3	Доля высокобалльников на ЕГЭ - не ниже медианного значения по ПГО.	3	1 раз в год январь			
4	Доля претендентов на аттестаты с отличием (9 класс), получивших на ГИА по всем экзаменационным предметам “отлично” - 100%.	1	1 раз в год январь			
5	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по итогам четверти (триместра) - не менее 98%.	2	2 раза в год январь, июль			
6	Участие в муниципальном, региональном и заключительном этапах всероссийской олимпиады школьников: 6.1. Наличие призеров и победителей муниципально-го этапа;	2	1 раз в год, июль			

	6.2. участие/результативность в региональном/заключительном этапе (п.6.2 оценивается по наибольшему значению).	2/5				
7	Участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включенных в Перечни, ежегодно утверждаемые Минобрнауки и Минпросвещения РФ (с указанием пункта Перечня), кроме ВсОШ, мероприятиях фестиваля «Самоцветы»(ПГО), ИРО, Дворца Молодежи: 7.1. Наличие призеров и победителей фестиваля «Самоцветы»; 7.2. Участие/результативность в региональных мероприятиях (п.7.2. оценивается по наибольшему значению).	2 2/5	2 раза в год январь, июль			
8	Доля обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей - не менее 90% от плана (данные портала «Навигатор дополнительного образования Свердловской области»).	3	1 раз в год январь			
9	Реализация основной общеобразовательной и дополнительной программ в рамках сетевого взаимодействия с использованием ресурсов других ОО.	2	2 раза в год январь, июль			
10	Реализация программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению	2	2 раза в год январь, июль			
11	Охват обучающихся с ОВЗ мероприятиями по выявлению и поддержки одаренных детей: - до 50%; - более 50%. Оценивается по наибольшему значению.	1 2	2 раза в год январь, июль			
12	Наличие учащихся, обучающихся по индивидуальным учебным планам (не менее 1%)	1	1 раз в год январь			
	2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований					

13	Отсутствие не исполненных предписаний надзорных и контролирующих органов (по причине бездействия руководителя), содержащих нарушения, относящиеся к полномочиям руководителей.	5	2 раза в год январь, июль			
3. Кадровые ресурсы образовательного учреждения						
14	Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: - муниципальный уровень. - региональный и федеральный уровень.	1 2	2 раза в год январь, июль			
15	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения (уровень - не ниже муниципального): - участие; - результативность участия. (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению.	1 2	2 раза в год январь, июль			
16	Результативность по привлечению молодых специалистов в ОО (педагогические работники в возрасте до 35 лет): - 10 – 14%; - более 15%. Оценивается по наибольшему значению.	1 2	1 раза в год январь			
4. Социальные критерии						
17	Отсутствие несовершеннолетних, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине.	2	2 раза в год январь, июль			
18	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися за отчетный период.	2	2 раза в год январь, июль			
5. Сформированность профессиональных компетенций и Эффективность управленческой деятельности						

19	Наличие договор о совместной профориентационной работе с социальными партнерами и реализация договора.	2	2 раза в год январь, июль			
20	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации.	3	2 раза в год январь, июль			
21	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост по отношению к предыдущему году): - до 10% включительно; - свыше 10%. Оценивается по наибольшему значению	2 3	1 раз в год январь			
22	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по расчетам. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по расчетам.	3 3	2 раза в год январь, июль			
23	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников, установленных соглашением - 100%.	3	2 раза в год январь, июль			
24	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня.	2	1 раз в год январь			
25	Соблюдение сроков представления и обеспечение достоверности статистической, бухгалтерской и иной отчетности.	3	2 раза в год январь, июль			
26	Прохождение в течение года управленческой командой (не менее 50% от состава команды) дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности, в т.ч. в формате «Образовательный тур», «Управленческий акселератор».	2	1 раз в год январь			
27	Участие руководителя: - в конкурсах профессионального мастерства; - выступление на семинарах, конференциях не ниже	3	1 раз в год январь			

	муниципального уровня.	2				
28	Проведение и организация городских, областных мероприятий для детей в качестве площадки.	2	2 раза в год январь, июль			
29	Формирование резерва управленческих кадров: - представитель ОО включен в кадровый резерв муниципальной системы образования. - наличие у педагогов, включенных в кадровый резерв, повышения квалификации /переподготовки по управлению в сфере образования.	2 2	1 раз в год январь			
30	Высокие показатели ОО в НОКО (отлично, хорошо).	5	1 раз на 3 года			
31	Отсутствие ОО в перечне школ с низкими образовательными результатами(по результатам проведенного мониторинга ИРО, ФИОКО).	4	1 раз в год январь			
	6. Сохранение здоровья педагогов, обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении					
32	Организация горячего питания обучающихся - не менее 98% от общего числа обучающихся.	2	2 раза в год январь, июль			
33	33.1. Своевременность и полнота предоставления информации о фактах травматизма (несчастных случаев, происшествий) с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками во время образовательного процесса и вне его или отсутствие зафиксированных медицинскими организациями и иными заинтересованными ведомствами фактов травматизма (несчастных случаев, происшествий). 33.2. Отсутствие или снижение количества случаев травматизма (несчастных случаев, происшествий) обучающихся (воспитанников) и сотрудников за текущее полугодие по сравнению с предыдущим полугодием.	1 1	2 раза в год январь, июль			
	ИТОГО	100		Подпись руководи теля		

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений,
подведомственных ОМС Управление образованием ПГО**

ДОУ _____

Дата _____

№ п/п	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Самооценка руководителя ОО	Оценка, подпись специалиста УО	Примечание
	1. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении.					
1	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) -не ниже 75%; -не ниже 80%. Оценивается по наибольшему значению.	4 5	2 раза в год январь, июль			
2	Реализация программы по выявлению и развитию талантов у воспитанников, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению	4	2 раза в год январь, июль			
3	Охват воспитанников с ОВЗ (кроме детей с УО и РАС) мероприятиями по выявлению и поддержке детской одаренности: - до 50%; - более 50%. Оценивается по наибольшему значению.	2 3	2 раза в год январь, июль			
4	Наличие воспитанников обучающихся по индивидуальным учебным планам/маршрутам (не менее 1%)	4	1 раз в год январь			
5	Доля детей (в возрасте от 5 лет), зачисленных на программы дополнительного образования детей (данные портала «Навигатор дополнительного образования Свердловской области») от планового показателя: - до 50% от планового показателя;	3	1 раз в год январь			

	- от 50% до планового показателя; - достижение целевого показателя. Оценивается по наибольшему значению.	5 6				
	2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований.					
6	Отсутствие не исполненных предписаний надзорных и контролирующих органов (по причине бездействия руководителя), содержащих нарушения, относящиеся к полномочиям руководителей.	6	2 раза в год январь, июль			
	3. Кадровые ресурсы образовательного учреждения.					
7	Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	3 4	2 раза в год январь, июль			
8	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения (уровень - не ниже муниципального): - участие - результативность участия. (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению.	4 5	2 раза в год январь, июль			
9	Результативность по привлечению молодых специалистов в ОО (педагогические работники в возрасте до 35 лет): - 10 – 14%; - более 15%. Оценивается по наибольшему значению.	3 4	1 раза в год январь			
	4. Сформированность профессиональных компетенций и Эффективность управленческой деятельности.					

10	Проведение мероприятий совместно с социальными партнерами.	3	2 раза в год январь, июль			
11	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации.	3	2 раза в год январь, июль			
12	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост по отношению к предыдущему году) - до 10% включительно; - свыше 10%. Оценивается по наибольшему значению	2 3	1 раза в год январь			
13	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников, установленных соглашением - 100%.	3	2 раза в год январь, июль			
14	- Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по расчетам. - Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по расчётам.	3 3	2 раза в год январь, июль			
15	Соблюдение сроков представления и обеспечение достоверности статистической, бухгалтерской и иной отчетности.	4	2 раза в год январь, июль			
16	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня.	3	1 раз в год январь			
17	Прохождение управленческой командой в течение года (не менее 50% от состава административной команды) дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности, в т.ч. в формате «Образовательный тур», «Управленческий акселератор».	5	1 раз в год январь			
18	Участие руководителя: - в конкурсах профессионального мастерства; - выступление на семинарах, конференциях не ниже муниципального уровня.	5 2	1 раз в год январь			

19	Проведение и организация городских, областных мероприятий для детей.	3	1 раз в год январь			
20	Формирование резерва управленческих кадров: - представитель ОО включен в кадровый резерв муниципальной системы образования, - наличие у педагогов, включенных в кадровый резерв, повышения квалификации /переподготовки по управлению в сфере образования.	2 2	1 раз в год январь			
21	Высокие показатели ОО в НОКО (отлично, хорошо).	7	1 раз на 3 года			
5. Сохранение здоровья педагогов, обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении						
22	22.1. Своевременность и полнота предоставления информации о фактах травматизма (несчастных случаев, происшествий) с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками во время образовательного процесса и вне его или отсутствие зафиксированных медицинскими организациями и иными заинтересованными ведомствами фактов 22.2. Отсутствие или снижение количества случаев травматизма (несчастных случаев, происшествий) обучающихся (воспитанников) и сотрудников за текущее полугодие по сравнению с предыдущим полугодием.	3 2	2 раза в год январь, июль			
	ИТОГО	100		Подпись руководи теля		

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования,
подведомственных ОМС Управление образованием ПГО**

УДО _____

Дата _____

№ п/п	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Самооценка руководителя ОО	Оценка, подпись специалиста УО	Примечание
1. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении.						
1	<p>- Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на базе образовательного учреждения по всем направленностям дополнительного образования.</p> <p>- Доля обучающихся, зачисленных на сертифицированные программы - не менее 90% от плана.(данные портала «Навигатор дополнительного образования Свердловской области»).</p>	2 4	2 раза в год январь, июль			
2	Наличие призовых мест в официальных конкурсах, соревнованиях, не ниже регионального уровня.	3	2 раза в год январь, июль			
3	<p>Доля кружков технической направленности от общего числа кружков учреждения более 15% от общего количества кружков.</p> <p>Увеличение доли кружков технической направленности в сравнении с предыдущим годом</p>	2 2	1 раз в год январь			
4	Реализация обновленных по содержанию дополнительных общеразвивающих программ за текущий отчетный период (на основании рекомендаций ОМС Управление образованием ПГО).	2	1 раз в год январь			

5	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих (разноуровневых) программ.	2	2 раза в год январь, июль			
6	Реализация программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению.	3	2 раза в год январь, июль			
7	Охват воспитанников с ОВЗ (кроме детей с УО и РАС) мероприятиями по выявлению и поддержке детской одаренности: - до 50%; - более 50%. Оценивается по наибольшему значению.	1 2	2 раза в год январь, июль			
8	Наличие учащихся, обучающихся по индивидуальным учебным планам (не менее 1%)	2	1 раз в год январь			
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований						
9	Отсутствие не исполненных предписаний надзорных и контролирующих органов (по причине бездействия руководителя), содержащих нарушения, относящиеся к полномочиям руководителей.	5	2 раза в год январь, июль			
3. Кадровые ресурсы образовательного учреждения						
10	Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	2 3	2 раза в год январь, июль			

11	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения (уровень - не ниже муниципального): - участие; - результативность участия. (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению	2 3	2 раза в год январь, июль			
12	Результативность по привлечению молодых специалистов в ОО (педагогические работники в возрасте до 35 лет): - 10 – 14%; - более 15%. Оценивается по наибольшему значению.	2 3	1 раза в год январь			
4. Социальные критерии						
13	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время: - Лагерь с дневным пребыванием детей в качестве головной организации; - Иные формы организованного отдыха (профильные смены), включенные в реестр организаций отдыха детей Свердловской области	3 1	1 раз в год январь			
14	Организация и проведение городских мероприятий по поручению ОМС Управление образованием ПГО	3	2 раза в год январь, июль			
5. Сформированность профессиональных компетенций и эффективность управленческой деятельности.						
15	Наличие договора о совместной профориентационной работе с социальными партнерами и реализация договора.	3	2 раза в год январь, июль			
16	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации.	3	2 раза в год январь, июль			

17	Развитие иной приносящей доход деятельности (прирост по отношению к предыдущему году) - до 10% включительно; - свыше 10%. Оценивается по наибольшему значению	2 3	1 раз в год январь			
18	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников, установленных соглашением - 100%.	3	2 раза в год январь, июль			
19	- Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по расчетам. - Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по расчётам.	3 3	2 раза в год январь, июль			
20	Соблюдение сроков представления и обеспечение достоверности статистической, бухгалтерской и иной отчетности.	3	2 раза в год январь, июль			
21	Работа руководителей в составе комиссий муниципального уровня.	3	1 раз в год январь			
22	Прохождение управленческой командой в течение года (не менее 50%от состава команды) дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности, в т.ч. в формате «Образовательный тур», «Управленческий акселератор».	3	1 раз в год январь			
23	Участие руководителя: - в конкурсах профессионального мастерства; - выступление на семинарах, конференциях не ниже муниципального уровня.	5 2	1 раз в год январь			
24	Проведение и организация городских, областных мероприятий для детей в качестве площадки.	3	1 раз в год январь			

25	Формирование резерва управленческих кадров: - представитель ОО включен в кадровый резерв муниципальной системы образования; - наличие у педагогов, включенных в кадровый резерв, повышения квалификации /переподготовки по управлению в сфере образования.	2 2	1 раз в год январь			
26	Высокие показатели ОО в НОКО (отлично, хорошо)	7	1 раз на 3 года			
6. Сохранение здоровья педагогов, обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении.						
27	27.1. Своевременность и полнота предоставления информации о фактах травматизма (несчастных случаев, происшествий) с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками во время образовательного процесса и вне его или отсутствие зафиксированных медицинскими организациями и иными заинтересованными ведомствами фактов травматизма (несчастных случаев, происшествий). 27.2. Отсутствие или снижение количества случаев травматизма (несчастных случаев, происшествий) обучающихся (воспитанников) и сотрудников за текущее полугодие по сравнению с предыдущим полугодием.	3 2	2 раза в год январь, июль			
	ИТОГО	100		Подпись руководи теля		