ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ

Полевского городского округа

==========

ПРИКАЗ

от 29.12.2023 № 349-Д

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа; руководителей и специалистов централизованной бухгалтерии и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа, утвержденное приказом ОМС Управление образованием ПГО от 30.12.2019 № 367-Д

Руководствуясь решением Думы Полевского городского округа от 12.12.2023 № 177 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления и Финансовом управлении Администрации Полевского городского округа; руководителей и специалистов централизованной бухгалтерии и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах местного самоуправления Полевского городского округа, утвержденное решением Думы Полевского городского округа от 19.12.2019 № 239», Положением об органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа от 26.06.2014 № 161, с изменениями от 28.05.2019 № 182,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа; руководителей и специалистов централизованной бухгалтерии и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа, утвержденное приказом ОМС Управление образованием ПГО от 30.12.2019 № 367-Д (в редакции приказов ОМС Управление образованием ПГО от 01.12.2021 № 291-Д, от 30.12.2021 г № 318-Д, от 19.08.2022 № 166-Д от 18.09.2023 № 226-Д), следующие изменения:

1) в абзаце первом пунктов 5, 6 и 8 слова «19 должностных окладов» заменить словами «21 должностных окладов»;

2) в абзаце первом пункта 7 слова «21 должностных окладов» заменить словами «23 должностных оклада»;

3) в пункте 15 слова «в размере от 50 до 95 процентов» заменить словами «в размере от 50 до 100 процентов»;

4) в пункте 23 слова «в размере до 65% должностного оклада» заменить словами «в размере до 70 % должностного оклада»;

2. Внести в Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа; руководителей и специалистов централизованной бухгалтерии и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органе местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа, утвержденное приказом ОМС Управление образованием ПГО от 30.12.2019 № 367-Д (в редакции приказов ОМС Управление образованием ПГО от 01.12.2021 № 291-Д, от 30.12.2021 г № 318-Д, от 19.08.2022 № 166-Д), следующие изменения:

1) пункт 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. В годовом фонде оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату материальной помощи в размере трех должностных окладов.»;

2) пункт 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Работникам:

1) вновь принятым на работу в текущем году;

2) вышедшим из отпуска по уходу за ребенком;

3) допущенным к исполнению должностных обязанностей во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени или на дому;

4) вышедшим из отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьёй 128 Трудового кодекса Российской Федерации (продолжительностью свыше шести месяцев), материальная помощь выплачивается по истечении шести полных месяцев работы, в следующих размерах, но не более трех должностных окладов в течение календарного года:

- если период работы составляет свыше шести полных месяцев работы, материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада;

- если период работы составляет свыше девяти полных месяцев работы, материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов;

- если период работы составляет свыше одиннадцати полных месяцев работы, материальная помощь выплачивается в размере трех должностных окладов.

Период работы свыше шести, девяти и одиннадцати полных месяцев наступает на следующий день после достижения указанного срока работы.

Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в текущем году в отпусках по уходу за ребенком (за исключением допущенных к исполнению должностных обязанностей во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени или на дому), в отпуске без

сохранения заработной платы в соответствии со статьёй 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение о выплате материальной помощи оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

В случае увольнения работника выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.».

2. Подпункты 1 и 2 и 3 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу после его подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник ОМС Управление образованием ПГО М.В.Чеснокова