Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: 333_1.jpg

*ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ*

*РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*

*ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ*

******** ***МИР, ТРУД, МАЙ!***

***КАК РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ.***

***АПРЕЛЬ МАЙ  - 2025***

*В соответствии с*[*положениями*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1121)*ТК РФ 1 мая - Праздник весны и Труда и 9 мая - День Победы являются нерабочими праздничными днями. В этом году , благодаря*[*переносу*](https://internet.garant.ru/#/document/410486850/entry/0)*выходными в этом году стали также пятница 2 мая и четверг 8 мая.*

*Таким образом, в связи с майскими праздниками будем отдыхать два раза по 4 дня:*

*- с четверга 1 мая по воскресенье 4 мая (перенос выходных с субботы 4 января на пятницу 2 мая);*

*- с четверга 8 мая по воскресенье 11 мая ( перенос воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая (*[*часть пятая ст. 112*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1124)*ТК РФ,*[*постановление*](https://internet.garant.ru/#/document/410486850/entry/0)*Правительства).*

*Между указанными периодами отдыха нас ждет короткая трехдневная рабочая неделя - 5, 6 и 7 мая.*

*Внимание: предпраздничным днем, в который продолжительность работы уменьшается на 1 час - среда 30 апреля. В некоторых регионах нерабочим также будет православный День поминовения усопших (Радоница). Дополнительный нерабочий день, например, того же 29 апреля*[*может предоставить*](https://internet.garant.ru/#/document/58072141/entry/0)*и работодатель.* *Но важно помнить, что такие*[*дополнительные выходные должны оплачиваться*](https://internet.garant.ru/#/document/77467470/entry/202002263)*.*

*Поскольку суббота при шестидневной рабочей неделе выходным днем не является, то перенос выходных дней с субботы 4 января на пятницу 2 мая не осуществляется. При шестидневной рабочей неделе работники смогут отдохнуть 1, 4, 8, 9 и 11 мая*. *Несмотря на то, что май является одним из самых "невыгодных" месяцев для отпуска, работники часто уходят в отпуск именно в этот месяц, чтобы совместить отпуск, выходные и праздники. Согласно*[*части первой ст. 120*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1201)*ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Это значит, что дата окончания отпуска, пришедшегося на период майских праздников, сдвинется на 2 дня (которые являются нерабочими праздничными - 1 мая и 9 мая). Само количество дней отпуска из-за этого не увеличится. Так как для выходных дней, в том числе перенесенных, такое правило не предусмотрено, они включаются в число дней отпуска и оплачиваются в общем порядке (см.*[*п. 2*](https://internet.garant.ru/#/document/70692880/entry/10200)*рекомендаций Роструда, утв. протоколом N 1 от 02.06.2014).*

*Оплата труда*

*Если заработная плата за вторую половину месяца приходится на один из периодов майских праздников, выплатить заработную плату работодателю необходимо накануне (см.*[*часть восьмую ст. 136*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1368)*ТК РФ).*

*Например, работодатель, который выплачивает заработную плату за вторую половину месяца 1 числа, должен произвести выплату 30 апреля.*

*Болезнь в праздники и выходные*

*Пособие по временной нетрудоспособности начисляется за все календарные дни, включая выходные и праздники, указанные в больничном (*[*ч. 8 ст. 6*](https://internet.garant.ru/#/document/12151284/entry/68)*,*[*ст. 9*](https://internet.garant.ru/#/document/12151284/entry/9)*Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, [пп. 17](https://internet.garant.ru/" \l "/document/402798526/entry/1017),*[*18*](https://internet.garant.ru/#/document/402798526/entry/1018)*Положения об особенностях порядка исчисления пособий..., утв.*[*постановлением*](https://internet.garant.ru/#/document/402798526/entry/0)*Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540).*

*Больничный, в котором начало освобождения от работы приходится на выходной или праздник, подлежит оплате с первого календарного дня нетрудоспособности.*